



Plaats
De Bilt, 12 februari 2020

Briefnummer
55143/spg

Kenmerk

Betreft
Stichting Pensioenfonds Grontmij en Sweco Nederland kiezen voor
Het nederlandse pensioenfonds

Geachte,

Door middel van deze brief informeren wij u over de uitkomst van het onderzoek naar de toekomst van Stichting Pensioenfonds Grontmij (hierna: SPG). Het afgelopen jaar hebben wij (het pensioenfonds) en de sociale partners (de werkgever, de COR en de vakbonden) veelvuldig overlegd hoe wij u ook in de toekomst een goed pensioen kunnen geven. Wij hebben namelijk te maken met een toenemend aantal knelpunten:

- Ten eerste stelt De Nederlandsche Bank (hierna: DNB) als toezichthouder steeds hogere eisen aan de omvang, samenstelling en professionaliteit van het bestuur. Het wordt voor ons als pensioenfonds steeds lastiger om aan deze eisen van DNB te voldoen.
- Ten tweede speelt de omvang van ons pensioenfonds ons parten. SPG is een relatief klein pensioenfonds. De ervaring leert dat het pensioenfonds steeds moeilijker kan voldoen aan alle nieuwe eisen die aan pensioenfondsen worden gesteld, waaronder bijvoorbeeld het nieuwe Pensioenakkoord en de daaruit voortvloeiende veranderingen. Bovendien mist het pensioenfonds (financiële) schaalvoordelen die grote pensioenfondsen wel kunnen benutten.
- Ten derde speelt de beperkte omvang van ons Pensioenbureau mee. Dit zorgt voor een continuïteitsrisico wat een hoger kostenniveau met zich mee brengt. Het op peil brengen en houden van benodigde kennis en ervaring in relatie tot complexiteit en regeldruk in de uitvoering vergt veel investering of inschakeling van dure derden.

Onderzoek

In de eerste helft van 2018 zijn wij begonnen met het onderzoeken / inventariseren van alle mogelijke varianten; u heeft daarover al kunnen lezen in de afgelopen pensioenkranten. In het onderzoek zijn een aantal mogelijke uitvoeringsvarianten meegenomen waaronder:

1. zelfstandig verder gaan met ingehuurde professionele pensioenfondsbestuurders in combinatie met het uitbesteden van de bestuursondersteuning en de pensioenadministratie;
2. samenwerken met een ander pensioenfonds;
3. het bij een verzekeraar onderbrengen van de pensioenregeling;
4. het bij een Bedrijfstakpensioenfonds (Bpf) onderbrengen van de pensioenregeling;
5. het bij een Algemeen Pensioenfonds (Apf) onderbrengen van de pensioenregeling.

In de zomer van 2019 is besloten om drie opties verder te onderzoeken. Dit waren het zelfstandig als pensioenfonds verder gaan (variant 1), het onderbrengen van de pensioenregeling bij een Bpf (variant 4) en het onderbrengen van de pensioenregeling bij een Apf (variant 5). Dit vervolgonderzoek is eind 2019 afgerond.

Uitkomst Onderzoek

Voorkeur voor Apf Het nederlandse pensioenfonds

Begin januari 2020 hebben SPG en sociale partners gezamenlijk de voorkeur uitgesproken om de pensioenregeling bij een Apf onder te brengen in een "eigen kring".

Wij kunnen u nu mededelen dat besloten is uw pensioen bij SPG naar het Apf van onze voorkeur, Het nederlandse pensioenfonds, over te dragen per 1 juli 2020. Het nederlandse pensioenfonds is groter en zodanig ingericht dat andere pensioenfondsen en werkgevers kunnen aansluiten. Het kan beter voldoen aan alle (toekomstige) regels en het kan de kosten en de risico's verdelen over meer deelnemers.

Wat is een Apf?

Een Apf is een pensioenfonds waarbij het bestuur gevormd wordt door onafhankelijke professionele bestuursleden. Deze bestuursleden hebben geen binding met werkgevers, werknemers of gepensioneerden. Zij besturen meerdere pensioenkringen en worden daarbij ondersteund door een uitvoeringsorganisatie. Doordat bepaalde zaken voor meerdere pensioenregelingen geregeld kunnen worden, kunnen zij efficiënt en dus tegen lage kosten werken. Elk Apf heeft zijn eigen uitvoeringsorganisatie, zijn eigen administratie en zijn eigen beleggingsorganisatie die het vermogensbeheer verzorgt. De overgang naar het Apf betekent dan ook dat SPG in de toekomst niet meer zal bestaan.

Wat is een "eigen kring" binnen een Apf?

Een "eigen kring" betekent dat Sweco de huidige pensioenregeling kan voortzetten. Het vermogen dat SPG heeft, wordt apart beheerd (met winsten en verliezen). En verder krijgt de nieuwe kring, Pensioenkring Sweco genaamd, een eigen Belanghebbendenorgaan dat bepaalde zaken moet goedkeuren en over andere zaken advies mag geven (voor details zie verderop).

Wat verandert er voor u als (oud-)deelnemer?

Voor u als (oud-)deelnemer verandert er niet veel! Het is vooral de uitvoeringsvorm die verandert. Het pensioen dat u tot nu toe heeft opgebouwd blijft van u. De waarde van dit pensioen wordt één op één overgedragen aan Het nederlandse pensioenfonds. Het nederlandse pensioenfonds beheert uw pensioen:

- Als u een pensioenuitkering ontvangt, dan ontvangt u dit pensioen in de toekomst van Het nederlandse pensioenfonds.
- Als u pensioen opbouwt, dan wordt deze opbouw volgens de huidige pensioenregeling voortgezet. Uw pensioenregeling wijzigt niet als gevolg van de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds.

U krijgt bij Het nederlandse pensioenfonds de beschikking over een persoonlijke portaal, 'Mijn pensioen', waarbij u kunt inloggen en uw persoonlijke pensioengegevens kunt inzien. Het nederlandse pensioenfonds is een digitaal fonds. Dit houdt in dat zij bij voorkeur alle correspondentie digitaal naar u versturen. Dit is goedkoper, sneller en beter voor het milieu.

Hebben wij straks nog inspraak?

Iedere pensioenkring bij Het nederlandse pensioenfonds heeft een eigen Belanghebbendenorgaan (BO). Dit BO bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgever Sweco, van de actieve Sweco deelnemers en van de gepensioneerden. Het BO heeft goedkeuringsrechten op:

- het strategisch beleggingsbeleid;
- het premie- (en jaarlijkse opbouw-) beleid;
- het indexatiebeleid en
- het herstelbeleid en het eventueel doorvoeren van kortingen.

Daarnaast heeft het BO adviesrechten op bijvoorbeeld wijzigingen in de pensioenregeling en het jaarlijkse kostenbudget.

Wat gaat er de komende maanden gebeuren?

De komende periode gaan wij met Het nederlandse pensioenfonds de formaliteiten afronden, waaronder de overeenkomst van collectieve waardeoverdracht tussen SPG en Het nederlandse pensioenfonds. Een belangrijk onderwerp hierbij is de dienstverlening aan deelnemers en werkgevers. Ook moet bepaald worden hoe het BO er uit moet komen te zien en welke vertegenwoordigers van de werkgevers en deelnemers daar zitting in gaan nemen. Daarnaast gaan wij met sociale partners in overleg om de opdracht voor de uitvoering van de pensioenregeling door Het nederlandse pensioenfonds te formaliseren. Het verantwoordingsorgaan van SPG is ook om advies gevraagd. Daarnaast moet de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) de overdracht nog goedkeuren.

Begin maart 2020 informeren wij u over de uitkomsten van bovenstaande onderwerpen. In de eerstvolgende pensioenkrant van medio juni 2020 brengen wij u nogmaals uitvoerig op de hoogte over onze keuze om de pensioenregeling per 1 juli 2020 bij Het nederlandse pensioenfonds onder te brengen. In die pensioenkrant kunt u ook kennis maken met Het nederlandse pensioenfonds. SPG organiseert de komende maanden voorlichtingsbijeenkomsten om u meer in detail te informeren en eventuele vragen te beantwoorden.

U kunt dus nog meer informatie over deze veranderingen tegemoet zien. Maar als u op dit moment al dringende vragen heeft kunt u contact opnemen met Wim Berndsen, directeur SPG (wim.berndsen@sweco.nl of 06-53704491).

Met vriendelijke groet,

namens bestuur van Stichting Pensioenfonds Grontmij, directie Sweco, COR Sweco Nederland, vakbonden CNV vakmensen, FNV en De Unie.