

REGLEMENT VERKIEZINGEN
VERANTWOORDINGSORGAAN
STICHTING PENSIOENFONDS GRONTMIJ
3 april 2014

Artikel 1 Definities

Voor dit reglement zijn de begripsomschrijvingen van de statuten van Stichting Pensioenfonds Grontmij van toepassing. In aanvulling op de statuten gelden voor dit reglement de volgende begripsomschrijvingen.

1. Het verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan van het fonds;
2. De visitatiecommissie: het intern toezichtsorgaan van het fonds;
3. Pensioengerechtigden: de personen die de hierna genoemde pensioenen ontvangen van het fonds: een ouderdomspensioen, partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en wezenpensioen, mits de wees meerderjarig is;
4. Elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Voor respectievelijk de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden en deelnemers in het verantwoordingsorgaan worden verkiezingen gehouden volgens de in dit reglement vastgelegde verkiezingsprocedure.
2. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
3. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in die belast wordt met de organisatie van de verkiezingen.
4. De verkiezingscommissie bestaat uit tenminste de voorzitter of plaatsvervangend voorzitter van het bestuur en de voorzitter van het verantwoordingsorgaan.
5. Bij de eerste verkiezingen van het verantwoordingsorgaan, dat per 1 juli 2014 wordt ingesteld, bestaat de verkiezingscommissie tenminste uit de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van het tot 1 juli 2014 bestaande verantwoordingsorgaan.

Artikel 3 Functieprofiel

Het verantwoordingsorgaan stelt, uiterlijk drie maanden voor het periodiek aftreden van één of meer leden, het functieprofiel vast waaraan kandidaten moeten voldoen. Bij het opstellen van dit functieprofiel houdt het bestuur onder meer rekening met het diversiteitsbeleid van het fonds. Het bestuur van het fonds streeft naar diversiteit binnen het bestuur. Daarom worden nadrukkelijk ook vrouwen en deelnemers onder de 40 jaar gevraagd zich kandidaat te stellen voor het bestuur.

Artikel 4 Tussentijdse vacature geleding pensioengerechtigden en/of deelnemers

1. Van een tussentijdse vacature stelt het verantwoordingsorgaan het bestuur binnen vier weken schriftelijk op de hoogte. Het bestuur verzoekt, afhankelijk van de geleding waarin de vacature is ontstaan, de desbetreffende geleding zo spoedig mogelijk te voorzien in de vacature op de wijze als waarop de voordracht voor benoeming, van het lid wiens plaats is opengevallen, statutair tot stand is gekomen. De geleding kan er voor kiezen om een nieuwe kandidaat voor te dragen die als eerst volgende kandidaat geldt op basis van de laatstelijk voor die geleding gehouden verkiezingen.
2. Indien en voor zolang de geleding, waarin de vacature is ontstaan, geen vervanger kan aandragen, zal de vacature onvervuld blijven. Op het tijdstip dat de betreffende geleding kan voorzien in de vacature, zal deze alsnog worden vervuld.
3. Het nieuw benoemde lid treedt af op het tijdstip, waarop zijn voorganger oorspronkelijk volgens het rooster van aftreden zou zijn afgetreden.
4. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het verantwoordingsorgaan zijn volledige bevoegdheden. In geval van een vacature behoudt elk lid de op grond van de statuten aan hem toekomende stem.

Artikel 5 Melding vacature

Binnen acht weken na het ontstaan van (een) vacature(s) van (een) vertegenwoordiger(s) van respectievelijk de deelnemers of pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan, die er toe leidt (of leiden) dat (tussentijdse) verkiezingen noodzakelijk zijn stelt de verkiezingscommissie de deelnemers of de pensioengerechtigden schriftelijk in kennis van de vacature(s). De mededeling wordt ook op de website van het fonds bekend gemaakt.

Deze mededeling bevat:

- a. de profielschets van de vacante functie(s) in het verantwoordingsorgaan;
- b. de datum waarop de kandidaatstelling bij de verkiezingscommissie moet zijn binnengekomen, welke datum niet later gesteld mag worden dan drie weken na de datum van de mededeling;
- c. het tijdstip dat de verkiezingen zullen worden gehouden, waarbij ten minste vier weken tussen de mededeling en de verkiezingsdatum zit;
- d. de datum waarop de stembiljetten in het bezit moeten zijn van de verkiezingscommissie.

Artikel 6 Tijdstip van de verkiezingen

Uiterlijk drie maanden voor het periodieke aftreden van één of meer leden, afkomstig van de geleding pensioengerechtigden of deelnemers, worden verkiezingen gehouden. Het bestuur van het fonds stelt, na overleg met het verantwoordingsorgaan, de verkiezingsdatum vast.

Artikel 7 Kiesrecht voor de vertegenwoordiging van pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan

1. Kiesgerechtigd voor de geleding van pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan zijn de personen, die op de datum van verzending van de oproep voor verkiezingen, pensioengerechtigde zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van het verantwoordingsorgaan als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden zijn alle personen die door de verkiezingscommissie als kandidaat zijn aanvaard volgens het bepaalde in artikel 9.

Artikel 8 Kiesrecht voor de vertegenwoordiging van deelnemers in het verantwoordingsorgaan

1. Kiesgerechtigd voor de geleding van deelnemers in het verantwoordingsorgaan zijn de personen, die op de datum van verzending van de oproep voor verkiezingen, deelnemer zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van het verantwoordingsorgaan als vertegenwoordiger van de deelnemers zijn alle personen die door de verkiezingscommissie als kandidaat zijn aanvaard volgens het bepaalde in artikel 10.

Artikel 9 Aspirant-kandidaatstelling pensioengerechtigden

1. Alle pensioengerechtigden kunnen als aspirant-kandidaat worden gesteld voor de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan. Hierbij gelden de navolgende voorwaarden en vereisten:
 - a. Aspirant-kandidaten kunnen worden voorgedragen door verenigingen en door individuele pensioengerechtigden.
 - b. De aspirant-kandidaatstelling wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de verkiezingscommissie en gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring van de aspirant-kandidaat, waaruit blijkt dat deze zich kandidaat wenst te stellen en zijn beweegredenen daarvoor. De aspirant-kandidaatstelling is ondertekend door ten minste vijf deelnemers, waaronder niet de kandidaat. Bij de ondertekening staan de NAW-gegevens van betrokkenen vermeld.
2. De verkiezingscommissie toetst en beoordeelt of de aspirant-kandidaat aan het door het verantwoordingsorgaan opgestelde functieprofiel en de overige vereisten van dit verkiezingsreglement voldoet. Hiertoe kunnen één of meerdere gesprekken met de aspirant-kandidaat worden gehouden.
3. Alleen aspirant-kandidaten die naar het oordeel van de verkiezingscommissie aan het functieprofiel voldoen en ook aan de overige vereisten, worden opgenomen in de kandidatenlijst.
4. Indien naar het oordeel van de verkiezingscommissie niet wordt voldaan aan het functieprofiel en de overige vereisten, deelt de verkiezingscommissie dit binnen tien werkdagen na het(de) gesprek(ken) schriftelijk mee aan de betreffende aspirant-kandidaat.
5. Indien geen kandidaten worden gesteld heeft het verantwoordingsorgaan de bevoegdheid één of meer kandidaten te stellen.
6. Aftredende leden namens de geleding van de pensioengerechtigden worden automatisch op de kandidatenlijst geplaatst, tenzij zij anders te kennen hebben gegeven aan de verkiezingscommissie of het maximum aantal benoemingstermijnen is bereikt.
7. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst vast en informeert de kandidaten binnen drie werkdagen dat zij op deze lijst zijn opgenomen.
8. Indien slechts één kandidaat wordt gesteld, wordt deze kandidaat geacht te zijn verkozen.

Artikel 10 Aspirant-kandidaatstelling deelnemers

1. Alle deelnemers kunnen als aspirant-kandidaat worden gesteld voor de vertegenwoordigers van de deelnemers in het verantwoordingsorgaan. Hierbij gelden de navolgende voorwaarden en vereisten:
 - a. Aspirant-kandidaten kunnen worden voorgedragen door verenigingen die in hun statuten hebben opgenomen dat zij (mede) als doel hebben aspirant-kandidaten namens de deelnemers voor te dragen voor het verantwoordingsorgaan van het fonds en door individuele deelnemers.
 - b. De aspirant-kandidaatstelling wordt schriftelijk ter kennis gebracht aan de verkiezingscommissie en gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring van de aspirant-kandidaat waaruit blijkt dat deze zich kandidaat wenst te stellen en zijn beweegredenen daarvoor. De aspirant-kandidaatstelling is ondertekend door ten minste vijf deelnemers, waaronder niet de kandidaat. Bij de ondertekening staan de NAW-gegevens van betrokkenen vermeld.
2. De verkiezingscommissie toetst en beoordeelt of de aspirant-kandidaat aan het door het verantwoordingsorgaan opgestelde functieprofiel en de overige vereisten van dit verkiezingsreglement voldoet. Hiertoe kunnen één of meerdere gesprekken met de aspirant-kandidaat worden gehouden.
3. Alleen aspirant-kandidaten die naar het oordeel van de verkiezingscommissie aan het functieprofiel voldoen en ook aan de overige vereisten, worden opgenomen op de kandidatenlijst.
4. Indien naar het oordeel van de verkiezingscommissie niet wordt voldaan aan het functieprofiel en de overige vereisten, deelt de verkiezingscommissie dit binnen tien werkdagen na het(de) gesprek(ken) schriftelijk mee aan de betreffende aspirant-kandidaat.
5. Indien geen kandidaten worden gesteld heeft het verantwoordingsorgaan de bevoegdheid één of meer kandidaten te stellen.
6. Aftredende leden namens de geleding van de deelnemers worden automatisch op de kandidatenlijst geplaatst, tenzij zij anders te kennen hebben gegeven aan de verkiezingscommissie of het maximum aantal benoemingen is bereikt.
7. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst vast en informeert de kandidaten binnen drie werkdagen dat zij op deze lijst zijn opgenomen.
8. Indien slechts één kandidaat wordt gesteld, wordt deze kandidaat geacht te zijn verkozen.

Artikel 11 Oproep voor verkiezingen

1. Indien er meer kandidaten zijn gesteld voor de geleding dan de/het aantal te vervullen vacature(s), zal de verkiezingscommissie ten minste één week voor de inleverdatum van de stembiljetten aan de kiesgerechtigden aan gewaarmerkt stembiljet met een antwoordnummer doen toekomen.
2. Op het stembiljet staan de te kiezen kandidaten van de geleding vermeld, het aantal vacatures dat vervuld moet worden en de uiterlijke datum waarop de verkiezingscommissie het ingevulde stembiljet terug moet hebben ontvangen.
3. Een elektronische stemming is mogelijk indien de verkiezingscommissie daartoe besluit. Op de oproep staat de uiterlijke datum waarop elektronisch kan worden gestemd en uitleg over de te volgen procedure.
4. De kiesgerechtigde brengt zijn stem uit door op het stembiljet zijn stem uit te brengen en deze binnen de gestelde termijn terug te sturen.
5. In geval van een elektronische stemming brengt de kiesgerechtigde zijn stem uit op een beveiligd gedeelte van het internet.
6. Iedere kiesgerechtigde kan één stem uitbrengen per vacature.

Artikel 12 Toewijzing van de zetels

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan door de verkiezingscommissie is voorgeschreven;
 - b. die blanco zijn uitgebracht;
 - c. waarop niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;
 - d. indien op het stembiljet mededelingen worden vermeld;
 - e. waarop op andere personen dan de op het stembiljet vermelde kandidaten is gestemd.
3. De kandidaat die bij de stemming de meerderheid van het aantal geldig uitgebrachte stemmen behaalt is gekozen.
4. Bij gelijk aantal stemmen beslist het lot.
5. Indien er meerdere beschikbare zetels zijn, worden deze verdeeld over de kandidaten met de meeste geldige stemmen, in volgorde van het aantal behaalde geldige stemmen.

Artikel 13 Uitslag

De verkiezingscommissie stelt binnen vijf werkdagen na de verkiezingsdatum de uitslag vast en maakt deze bekend op de website van het fonds.

Artikel 14 Instellen verantwoordingsorgaan per 1 juli 2014

Bij de instelling van het verantwoordingsorgaan met ingang van 1 juli 2014 zijn de bepalingen van dit verkiezingsreglement van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15 Bewaartermijn

De verkiezingscommissie ziet er op toe dat de uitgebrachte stemmen ten minste vier jaar worden bewaard.

Artikel 16 Bezwaarprocedure

Tegen een besluit van de verkiezingscommissie kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking bezwaar maken conform de Klachten en Geschillenregeling van het fonds.

Artikel 17 Onvoorziene omstandigheden

De verkiezingscommissie adviseert het bestuur over incidentele gevallen die niet in dit verkiezingsreglement zijn voorzien. Het bestuur beslist.

Artikel 15 Inwerkingtreding en wijziging van het reglement

1. Dit verkiezingsreglement is vastgesteld door het bestuur en kan nadien door het bestuur worden gewijzigd na advies van het verantwoordingsorgaan.
2. Dit verkiezingsreglement treedt in werking op 3 april 2014.