



# Pensioenkrant

## Toekomst van het pensioenfonds

Het besturen van een eigen pensioenfonds kost steeds meer tijd en geld. De omgeving waarin het pensioenfonds opereert wordt steeds complexer en de risico's nemen toe. De toezichthouder stelt steeds hogere eisen aan bestuurders en het vinden van gekwalificeerde bestuurders wordt steeds lastiger. Om die reden verdwijnen kleine pensioenfonds en gaan op in een groter geheel.

In 2015 is bij ons pensioenfonds een verkennend onderzoek uitgevoerd naar de toekomst van het pensioenfonds onder begeleiding van pensioenadviesbureau Montae. Er bleek geen directe noodzaak tot verandering en het bestuur heeft besloten de consolidatieontwikkelingen in de pensioenmarkt te blijven volgen.

Eind 2017 is het onderzoek naar de toekomst van ons pensioenfonds nieuw leven ingeblazen. Door de gewijzigde samenstelling van het bestuur en de ontwikkelingen in de pensioenmarkt vond het bestuur het wenselijk om de studie van 2015 weer op te pakken. Daarom is eind 2017 een werkgroep Toekomst Pensioenfonds gestart. In deze werkgroep waren naast een delegatie uit het bestuur, ook het pensioenbureau van SPG en de financieel directeur en directeur HR van Sweco vertegenwoordigd. Deze werkgroep heeft - met de hulp van organisatieadviesbureau Focus Orange - de mogelijke toekomstscenario's van het pensioenfonds in een aantal fases onderzocht.

In de eerste fase zijn criteria vastgesteld waar een pensioenfonds in de toekomst aan moet voldoen. Alle mogelijke uitvoeringsvormen zijn bekeken en vervolgens is een selectie gemaakt van mogelijke uitvoeringsvormen die aan de vastgestelde criteria voldoen. De volgende drie uitvoeringsvormen zijn nader onderzocht:

- Zelfstandig blijven, in aangepaste vorm;
- Aansluiting bij een APF (algemeen pensioenfonds) op basis van een eigen besloten kring;
- Aansluiting bij een BPF (bedrijfstakpensioenfonds).

In fase 2 heeft een verdiepingsonderzoek naar de overgebleven uitvoeringsvormen plaatsgevonden. Daarbij zijn gesprekken gevoerd met verschillende partijen. Deze fase is in december 2018 afgerond.

In fase 3 zijn concrete aanbiedingen gevraagd aan externe partijen. Deze aanbiedingen zijn afgezet tegen de mogelijkheid van een zelfstandig eigen fonds in aangepaste vorm.

In februari 2020 is de definitieve keuze gemaakt voor een APF met een eigen besloten kring bij Het Nederlandse pensioenfonds. Het bestuur van Pensioenfonds Grontmij is van mening dat dit besluit in het belang is van zowel de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden als de aangesloten werkgever en dat hierbij sprake is van een evenwichtige belangenafweging.

## Inhoud

Toekomst van het fonds	1
Verkort jaarverslag	6
Ontwikkelingen 2020	8
Verslag Visitatiecommissie	10
Verslag Verantwoordingsorgaan	10
Introductie Het Nederlandse pensioenfonds	12
Inspraak via Belanghebbendenorgaan	14
Wat betekent de overgang voor jou?	15
Wat kun je de komende periode verwachten?	16

## Verkort jaarverslag

In deze krant vind je een samenvatting van de belangrijkste cijfers en feiten uit het jaarverslag 2019 van Stichting Pensioenfonds Grontmij (hierna SPG). Je kunt het volledige jaarverslag downloaden van onze website [www.pensioenfonds.grontmij.nl](http://www.pensioenfonds.grontmij.nl)

## Adres (tot 30 juni 2020)

### Stichting Pensioenfonds Grontmij

De Holle Bilt 22  
3732 HM De Bilt  
Postbus 203  
3730 AE De Bilt

T 088 811 5851

E [pensioenfonds@sweco.nl](mailto:pensioenfonds@sweco.nl)

I [www.pensioenfonds.grontmij.nl](http://www.pensioenfonds.grontmij.nl)

Dit is de laatste keer dat je van Pensioenfonds Grontmij een pensioenkrant krijgt, want de kogel is door de kerk. Alle opgebouwde pensioenen en de toekomstige pensioenopbouw gaan op 1 juli 2020 over naar Het Nederlandse pensioenfonds, in een eigen Pensioenkring Sweco. Deze pensioenkrant staat dan ook grotendeels in het teken van de overgang naar Het Nederlandse pensioenfonds.

# We hebben vertrouwen in de toekomst

“Als pensioenfondsen hebben we een energerend jaar achter de rug, dat voor een belangrijk deel in het teken stond van de besluitvorming bij wie we ons pensioenfondsen, waar jij pensioen opbouwt of je pensioen ontvangt, gaan onderbrengen. Op 31 oktober 2019 hebben we als bestuur de knoop doorgehakt en gezamenlijk gekozen voor Het Nederlandse pensioenfondsen.

## We behouden onze eigenheid, dat geeft vertrouwen

Ik kijk terug op een zorgvuldig, gefaseerd proces: met discussies, een informatieronde en een ‘beauty parade’. Daar lieten de door ons geselecteerde partijen zich van hun beste kant zien. Uiteindelijk bleven er twee heel verschillende partijen over. Je kijkt naar verschillende elementen bij zo’n besluit. Kosten zijn natuurlijk belangrijk, maar ook hoe groot de stap is die je moet zetten bij de overgang en hoe je met elkaar omgaat. Het is uiteindelijk een samenspel van elementen geweest dat de doorslag gaf. Doordat we binnen Het Nederlandse pensioenfondsen ons eigen onderdeel krijgen, een Kring noemen ze dat, behouden we een zekere eigenheid en flexibiliteit.

## Er verandert weinig, maar wel onze naam: Pensioenkring Sweco

Het mooie is dat we ons fonds één-op-één kunnen overbrengen naar Het Nederlandse pensioenfondsen. Behalve onze naam. Bij Het Nederlandse pensioenfondsen gaan we verder onder de naam Pensioenkring Sweco. Voor jou als deelnemer of gepensioneerde verandert er dus weinig. Nieuw is wel dat je toegang krijgt tot een eigentijds digitaal portaal waar je al je persoonlijke gegevens terug kunt vinden. In deze tijd is maar weer gebleken hoe belangrijk dat is.

## We stappen op 1 juli helemaal over

We zijn achter de schermen druk bezig om te zorgen dat we op 1 juli aanstaande alles administratief kunnen overdragen. Vooraf kun je nooit alles voorzien, maar Het Neder-



Marius Schoppink, Voorzitter Pensioenfondsen

landse pensioenfondsen pakt het goed op en maakt haar beloftes helemaal waar. Gelukkig hebben we inmiddels ook instemming van De Nederlandsche Bank. Zo’n overgang is namelijk aan allerlei regels gebonden.

## Trots dat we onszelf durven op te heffen

Ik vind het jammer dat ons eigen pensioenfonds stopt. Ik had best nog wel een aantal jaren voorzitter willen zijn. Maar het belang van de deelnemers en gepensioneerden en de toekomst van het fonds staan voorop. Ik

ben trots dat we het lef hebben getoond om kritisch naar onszelf te kijken, voorbij emotie en sentiment, op de openheid van de discussies, de wijze waarop we tot een besluit zijn gekomen. Ik ben ook trots op het pensioenbureau dat ons zoals altijd heeft ontzorgd, zodat we ons volledig konden concentreren op het besluitvormingsproces.

## Wat zou je een volgende keer anders doen?

Wat ik anders gedaan zou hebben? Helemaal niets”.

## Sweco Nederland

Martin van der Heijden, CFO Sweco Nederland: “Sweco heeft gekozen voor Het Nederlandse pensioenfondsen omdat wij onze huidige pensioenregeling ongewijzigd kunnen voortzetten. Voor de medewerkers van Sweco verandert er niet veel, het is vooral de uitvoeringsvorm die verandert. Voor ons was het ook belangrijk om inspraak te behouden op belangrijke onderwerpen zoals het beleggingsbeleid en het premiebeleid. Het Nederlandse pensioenfonds maakt dit mogelijk.”

## Pensioenbureau Grontmij

Het pensioenbureau Grontmij heeft tientallen jaren op uitstekende wijze de administratie van het pensioenfonds gevoerd, het bestuur met raad en daad ondersteund en met deelnemers gesprekken gevoerd over hun persoonlijke pensioensituatie. Door de overgang naar Het Nederlandse pensioenfonds vervalt deze dienstverlening. Voor deze goede ondersteuning in al die jaren wil het bestuur het pensioenbureau bij deze hartelijk bedanken.

# Het ijzer smeden als het heet is

“Misschien was het ‘ijzer’ in 2014 nog niet heet genoeg toen ik het bestuur tijdens een heissessie vertelde, “Heren, dit is eindig”. Ik ben geen visionair, maar ik voelde wel de druk op ons pensioenfonds toenemen door steeds meer eisen van overheid en toezichthouders. Die zorgden voor toenemende kosten en uiteindelijk ook een continuïteitsrisico. Het was spannend of ik het bestuur wel mee zou krijgen en ze de urgentie wel zouden zien. Aanvankelijk reageerden ze terughoudend. Dat snap ik ook wel: Je geeft geen klap op het ijzer als het niet heet genoeg is.

## Coronacrisis bevestigt ons gelijk

Zoals eerder verteld, zijn we eind 2017 gestart met het onderzoeken van alle mogelijke varianten. Parallel aan dat onderzoek liep onze eigen ontdekkings-tocht: wat willen we en wat is belangrijk voor ons? We zijn daarin goed begeleid door een externe adviseur. Een intensief traject, dat mij veel energie heeft gekost. Ik voelde mij verantwoordelijk als aanjager

Wim Berdsen, Directeur pensioenbureau



van het proces. Maar als het lukt, geeft dat juist weer veel energie. Ik kijk er met een goed gevoel op terug. En de huidige coronacrisis onderstreept onze kwetsbaarheid als kleiner pensioenfonds. Hoewel we ons prima redden als pensioenbureau en alles went, ook vergaderen op afstand.

## Het nederlandse pensioenfonds maakt goede referenties waar

Ik ben trots op ons Pensioenfonds en wil dan ook dat het in goede handen komt. Voor mij was het moderne automatiseringspakket van Het nederlandse pensioenfonds doorslaggevend. Ze lopen daarmee voorop. En ook dat we één-op-één over kunnen. Tijdens het besluitvormingsproces hebben we ook gesproken met Arcadis. Hun pensioenfonds heeft twee jaar geleden de overstap gemaakt naar Het nederlandse pensioenfonds. Zij zijn positief tevreden. De diverse werkgroepen die we hebben opgericht om onze overgang in goede banen te leiden zijn dat ook. We zitten met professionals aan tafel.



## Informatiefilm in plaats van informatiebijeenkomst

Door de coronamaatregelen konden de geplande informatiebijeenkomsten over de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds helaas niet doorgaan. Daarom hebben we samen met Het nederlandse pensioenfonds een informatiefilm gemaakt waarin beide voorzitters een toelichting geven.

Marius Schoppink, voorzitter van Pensioenfonds Grontmij, licht de financiële situatie van ons pensioenfonds toe, het selectieproces en de redenen waarom er gekozen is voor Het nederlandse pensioenfonds als nieuwe pensioenuitvoerder. Aansluitend vertelt José Suarez Menendez meer over Het nederlandse pensioenfonds. Het belangrijkste is dat de pensioenregeling niet wijzigt, alleen de naam en de contactgegevens wijzigen per 1 juli.

Nieuwsgierig? Neem dan snel een kijkje op onze website [www.pensioenfonds.grontmij.nl](http://www.pensioenfonds.grontmij.nl) of op [www.hetnederlandse-pensioenfonds.nl/pensioenkringsweco](http://www.hetnederlandse-pensioenfonds.nl/pensioenkringsweco).

## Een nieuwe toekomst voor het fonds èn voor mij

De overgang is voor mij heel groot. Als ik straks de deur dicht trek, trek ik ook de deur achter mijn werkende leven dicht. Ik ga met pensioen. Het doet geen pijn als het Pensioenfonds Grontmij er dan niet meer is, want ik weet dat we het een duurzame toekomst voor onze deelnemers hebben gegeven bij Het nederlandse pensioenfonds. Het zou wel pijn doen als dat niet gelukt zou zijn. Het zal even wennen zijn, maar ik ga nu meer tijd doorbrengen in de oude smederij, in ons achterhuis, die al generaties in bezit van onze familie is”.

# Ik neem met een gerust hart afscheid

“Ze noemen mij ook wel de nestor van het Pensioenfonds, omdat ik er al 22 jaar bij betrokken ben. Het begon als voorzitter van onze personeelsvereniging “De landelijke”. Pensioen was een terugkerend onderwerp op de halfjaarlijkse vergaderingen. Dit komt ook omdat Grontmij geen separate vereniging voor gepensioneerden heeft. Ik dacht toen wel ‘ns: Houd nou toch eens op over dat pensioen. Totdat Fokke Gietema, oud statutair directeur van Grontmij n.v, en destijds voorzitter van het Pensioenfonds mij de suggestie deed om me kandidaat te stellen als bestuurslid. Dat heb ik gedaan, waarna ik werd gekozen als lid namens de werknemers en inmiddels namens de gepensioneerden.

## Ik was niet direct overtuigd

Toen Wim Berndsen al in een vroeg stadium begon over de toekomstbestendigheid van ons Pensioenfonds, dacht ik in eerste instantie: Joh, schiet op. Maar hij heeft ons als bestuur toch weten te overtuigen. Dan volgt een heel proces, niet alleen binnen het bestuur, maar ook met onze stakeholders, zoals het Verantwoordingsorgaan, Visitatiecommissie, sociale partners, De Nederlandsche Bank en natuurlijk Sweco. Vorig jaar in een bijeenkomst in Zwolle hebben we, ondanks het sentiment dat leeft, ook een positieve reactie van gepensioneerden gekregen om te kijken naar een toekomstbestendigere variant.

## Uitstel van executie

Een omvangrijk, maar zeer zorgvuldig proces. We hadden de keuze uit verschillende opties. SPG 2.0 was het niet voor mij. Dan zet je het Pensioenfonds voort met inhuur van externe bestuurders en uitbesteding van werk. Ik zag dat vooral als uitstel van executie. Maar de keerzijde van een overstap is wel dat voor de medewerkers van het pensioenbureau hun huidige baan straks ophoudt te bestaan.

## Liefde op het eerste gezicht

Voor mij was Het Nederlandse pensioenfonds liefde op het eerste gezicht: dezelfde beleggings- ‘beliefs!’ Daar gaat mijn hart als lid van de Beleggingsadviescommissie(BAC) natuurlijk sneller van kloppen.

## Transitie succesvol door inzet van velen!

Het succesvol overbrengen van Pensioenfonds Grontmij en de belangen van al haar betrokkenen naar een toekomstbestendige omgeving is een complex proces. Daarbij was de inzet van velen essentieel. Het overbrengen van de reeds opgebouwde aanspraken en rechten is primair de verantwoordelijkheid van het bestuur, daarbij ondersteund door het pensioenbureau. Het Verantwoordingsorgaan heeft hierbij een belangrijke rol, als klankbord tijdens het proces en met een wettelijk adviesrecht bij het maken van de finale keuze.

De toekomstige opbouw van pensioen is een verantwoordelijkheid van de sociale partners: de werkgever en de werknemers. In ons geval is dat Sweco als werkgever, terwijl de werknemers worden vertegenwoordigd door de Centrale Ondernemingsraad en de drie vakbonden (CNV Vakmensen, FNV en de Unie). Bestuur en pensioenbureau hebben deze partijen ondersteund bij hun onderzoek en besluitvorming.

Het totale traject naar de toekomst van onze pensioenuitvoering kende een aantal fases. In elke fase is gebruik gemaakt van externe expertise. Dit wordt in vogelvlucht toegelicht.



Hans Betzema, Bestuurslid namens de gepensioneerden

Dat was anders bij de andere overgebleven kandidaat. Daar zouden we worden opgeslokt in het grote geheel. Bij Het Nederlandse pensioenfonds houden we onze eigen zak met geld. En Het Nederlandse pensioenfonds is een heel digitaal fonds, maar ze houden ook rekening met minder digitale, vaak gepenseerde mensen.

## Verder als ‘Vereffenaar’

Ik ben een echte Grontmijer. Mijn vrouw zei toen ik nog werkte altijd: “Je bent getrouwd met mij én met de Grontmij”. Desondanks neem ik met een gerust hart afscheid.

Op 1 juli 2020 is het na de overgang ook nog niet helemaal klaar. Dan ga ik samen met wat anderen verder als ‘Vereffenaar’ om de laatste zaken van ons Pensioenfonds af te ronden, voordat het liquideert. Formeel zou mijn bestuurstermijn er in november opzitten. Maar ik wil het niemand aandoen, zich voor die laatste paar maanden te moeten inwerken. Om maar niet te spreken van het strenge selectieproces van De Nederlandse Bank: die zagen je echt helemaal door, weet ik uit eigen ervaring”.

## Fase 1: eerste oriëntatie 2014-2015

In deze eerste fase is nut en noodzaak onderzocht van een eventueel andere uitvoering van onze pensioenregeling. Daarbij zijn globaal de op dat moment beschikbare uitvoeringsvormen in beeld gebracht. Bestuur en pensioenbureau zijn in de oriënterende fase begeleid door twee ervaren procesmanagers van adviesbureau Montae.

De uitkomst van deze eerste fase was dat waarschijnlijk op termijn een andere uitvoeringsvorm noodzakelijk zou zijn, maar dit hoefde in 2015 niet op stel en sprong. Daarnaast waren er slechts zeer beperkte mogelijkheden voor een ondernemingspensioenfonds als Pensioenfonds Grontmij. Het bestuur besloot goed de vinger aan de pols te houden, zowel intern als extern. In 2015 was er geen aanleiding om verder onderzoek te verrichten.

## Fase 2: actualiseren situatie en keuzeproces

Het werd steeds duidelijker dat er aanleiding voor Pensioenfonds Grontmij was om opnieuw onderzoek te gaan verrichten. De regeldruk werd steeds groter en er werd steeds meer gevraagd van bestuur en pensioenbureau. Daarnaast waren de uitvoeringskosten

# Het mes snijdt aan twee kanten

“Als adviseur bij Capital Consultants binnen Sweco adviseer ik meerdere pensioenfondsen. Sweco doet dat op het gebied van investeringen in vastgoed- en infrastructuurportefeuilles. Ik heb bouwkunde gestudeerd in Delft en bestuurskunde in Leiden. De kennis die ik daardoor verkregen heb, komt mooi samen in mijn huidige baan. Voor mijn baan kijk ik dagelijks achter de schermen bij pensioenfondsen, daardoor weet ik wat er leeft en wat nodig is. Die kennis gebruik ik in mijn rol als lid van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Grontmij. Door mijn kennis en ervaring weet ik heel goed hoe de hazen lopen en heb ik meerwaarde voor de pensioenfondsen die ik adviseer. Zo snijdt het mes aan twee kanten.



Daniël Vos, Lid Verantwoordingsorgaan

## Waken voor verkokering

Bijna drie jaar ben ik nu lid van het Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan kijkt op afstand mee en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het fondsbestuur. Wij hebben positief geadviseerd over de overgang naar Het Nederlandse Pensioenfonds en zijn heel blij met de gemaakte keuze. Het Nederlandse pensioen-

al hoog en die zouden alleen nog maar verder gaan stijgen; elke euro meer aan uitvoeringskosten is er minder beschikbaar voor pensioenopbouw. Daarom besloot het bestuur het onderzoek uit 2014-2015 te actualiseren met de kennis en inzichten van 2017-2019. Voor de externe professionele ondersteuning werd een ervaren adviesteam van Focus Orange ingeschakeld. Zij organiseerden een aantal workshops voor bestuur en pensioenbureau. Later haakte ook de werkgever aan en werd het Verantwoordingsorgaan goed op de hoogte gehouden. Ook de ondernemingsraad en de vakbonden werden geïnformeerd omtrent de vorderingen van het onderzoek. Door de inbreng van Focus Orange - bij het proces van verdieping en keuzes maken - was het bestuur in staat zorgvuldig afwegingen te maken om tot een finale keuze voor Het Nederlandse Pensioenfonds te besluiten.

De sociale partners concludeerden dat zij de voorkeur van het bestuur konden volgen om ook de opbouw van pensioen bij dezelfde partij onder te brengen. Het Verantwoordingsorgaan gaf na een grondig onderzoek een positief advies om de plannen te gaan realiseren. Zo kon het bestuur een voorgenomen besluit nemen over de ontbinding van Pensioenfonds Grontmij en bij De Nederlandsche Bank (DNB) een melding te doen voor de geplande collectieve waardeoverdracht naar Het Nederlandse Pensioenfonds!

fonds is een toekomstbestendige en professionele organisatie; een veilige haven voor de toekomst. We zijn vroegtijdig betrokken bij het proces. In het begin was het even zoeken hoe wij ‘op afstand’ konden meekijken. We hebben het bestuur kritische vragen gesteld over de verschillende keuzes die er voor de toekomst van het pensioenfonds waren. De kunst is een open blik te houden en in het langdurige keuzeprocess niet verkokerd te gaan denken. Alle hulde aan het bestuur overigens, zoals ze het hebben aangepakt.

## Overstappen van Verantwoordingsorgaan naar het Belanghebbendenorgaan is leuk

Ik blijf betrokken bij het pensioenfonds, want ik ga mee naar de Pensioenkring Sweco als lid van het nieuw op te richten Belanghebbendenorgaan. Onze taak verandert wel, en daar heb ik veel zin in. Het is leuk betrokken te blijven bij onze pensioenregeling en ik breng een aantal jaren historie mee, die ook voor de toekomst van waarde is. Het Nederlandse Pensioenfonds is een professionele organisatie en het zal interessant zijn om met die organisatie samen te werken. In het nieuwe Belanghebbendenorgaan komen ook enkele van de huidige bestuursleden te zitten. De uitdaging voor ons, maar meer nog voor hen, zal zijn, gepaste afstand te bewaren en niet op het de stoel van het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds zelf te gaan zitten. Ik kijk er naar uit om van hen te leren en samen met hen vorm te geven aan het nieuwe Belanghebbendenorgaan (zie ook pagina 14).

## Na de quarantaine volgt het nieuwe normaal; weg baard!

Maar voor nu is het nog even binnen blijven geblazen. Ik kom de deur bijna niet uit. Het werk gaat volop door vanuit huis en ik ben in de vrije uurtjes druk met het gereedmaken van de kinderkamer. Dat is geen straf want ik houd van klussen. Mijn vrouw is zwanger en half juli verwachten we ons kindje. In deze coronatijd zijn we dus extra voorzichtig. Als de kinderkamer straks af is en ons kindje laat nog even op zich wachten dan kan ik verder met één van mijn bouwwerken in lego, een andere hobby van mij. Waar ik zeker ook naar uitkijkt is om na de ‘lockdown’ weer vrienden en collega’s te ontmoeten”.

## Fase 3: besluit tot ontbinding, collectieve waardeoverdracht en liquidatie

In deze fase is een groot aantal documenten opgesteld, een taak die door het pensioenbureau voor het bestuur moet worden voorbereid. Omdat ‘de winkel tijdens de verbouwing open bleef’, heeft het bestuur voor dit zeer specialistische werk een transitimanager aangesteld in de persoon van Arie Boerman, een adviseur met ruime ervaring op dit terrein. Om zijn rol goed in te kunnen vervullen was Boerman reeds betrokken bij een belangrijk deel van fase 2. In de rol van regisseur en opsteller van vele documenten heeft de transitimanager overleg gevoerd met veel partijen. Waar nodig zijn ook andere adviseurs ingeschakeld die al langer actief waren voor Pensioenfonds Grontmij, zoals het actuariële adviesteam van Willis-TowersWatson en een pensioenjurist van hetzelfde bureau. Ook is er intensief geschakeld met experts van Het Nederlandse Pensioenfonds, pensioenuitvoerder a.s.r. en vermogensbeheerder Kempen Capital Management. Op deze wijze is in een extreem kort tijdsbestek een prestatie van formaat geleverd, resulterend in een verklaring van geen bezwaar van DNB. Het bestuur ziet de collectieve waardeoverdracht op 1 juli aanstaande dan ook met veel vertrouwen tegemoet en dankt alle betrokkenen voor hun grote inzet!

# Verkort jaarverslag 2019

Op 18 juni 2020 is het jaarverslag van Stichting Pensioenfonds Grontmij door het bestuur vastgesteld. In deze krant vind je een samenvatting van de belangrijkste cijfers en feiten uit het jaarverslag 2019.

Je kunt het volledige jaarverslag ook downloaden van onze website [www.pensioenfonds.grontmij.nl](http://www.pensioenfonds.grontmij.nl).

## Kerncijfers

Bedragen in duizenden euro's

	2019	2018	2017	2016	2015
<b>Aantal verzekerden en pensioengerechtigden</b>					
Deelnemers	1.532	1.529	1.495	1.553	1.715
Pensioengerechtigden	1.719	1.672	1.609	1.538	1.473
Gewezen deelnemers met premievrije rechten	3.542	3.451	3.454	3.328	3.091
Totaal	6.793	6.652	6.558	6.419	6.279
% deelnemers	23%	23%	23%	24%	27%
<b>Financiële gegevens</b>					
Vermogen (Technische voorzieningen en Reserves)	1.105.521	976.624	1.001.129	980.946	930.394
Technische voorzieningen voor risico fonds	1.061.323	933.968	926.421	956.282	884.617
Reserves (Bestemmingsreserve en Overige reserve)	44.198	42.656	74.708	24.664	45.777
Gewogen gemiddelde rekenrente	0,71%	1,37%	1,48%	1,31%	1,68%
Premie-inkomsten	15.725	15.180	15.560	16.294	17.709
Gedempte kostendekkende premie (12-maandsgemiddelde) <sup>1</sup>	15.800	15.157	15.202	16.007	16.176
Toetspremie <sup>2</sup>	13.472	12.371	-	-	17.431
Uitkeringen	26.590	25.376	24.084	23.009	22.371
Directe beleggingsopbrengsten voor risico fonds <sup>3</sup>	4.852	3.320	2.384	1.860	2.742
Indirecte beleggingsopbrengsten voor risico fonds <sup>4</sup>	133.897	-11.194	28.419	55.493	1.189
Totale beleggingsopbrengsten voor risico fonds	138.749	-7.874	30.803	57.353	3.931
<b>Kostenratio's</b>					
Kosten per deelnemer (in euro's) <sup>5</sup>	621	570	481	458	514
Vermogensbeheer <sup>6</sup>	0,29%	0,30%	0,33%	0,33%	0,33%
Transactiekosten <sup>6</sup>	0,05%	0,05%	0,05%	0,05%	0,06%
<b>Rendement</b>					
Totaal rendement op beleggingen	14,8%	-0,6%	3,5%	6,6%	0,6%
<b>Dekkingsgraad</b>					
Actuele dekkingsgraad	104,2%	104,6%	108,1%	102,6%	105,2%
Vereiste dekkingsgraad	111,1%	111,9%	112,2%	111,9%	112,8%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%	104,1%	104,1%	104,1%
Beleidsdekkingsgraad <sup>7</sup>	103,4%	107,6%	106,5%	100,3%	106,7%
Grens voor volledige toeslagverlening	123,5%	122,3%	123,6%	121,9%	122,9%
Reële dekkingsgraad	83,7%	88%	86,2%	82,3%	86,8%

(1) Vanaf het boekjaar 2018 is de solvabiliteitsopslag gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad (met een minimum gelijk aan de dekkingsgraad bij het MVEV en een maximum gelijk aan de dekkingsgraad behorend bij het VEV). Tot boekjaar 2018 is de solvabiliteitsopslag gelijk aan het VEV.

(2) Vanaf het boekjaar 2018 gebaseerd op het 10-jaars gemiddelde van de door DNB gepubliceerde RTS. Voor het boekjaar 2015 is vastgesteld op basis van de 4-kwartaals-gemiddelde RTS o.b.v. aangepaste UFR-methodiek, voor het boekjaar 2014 o.b.v. zuivere (economische) RTS

(3) Directe beleggingsopbrengsten: dividend en rente (incl. derivaten) met aftrek van kosten vermogensbeheer

(4) Indirecte beleggingsopbrengsten: verkoopresultaat en herwaardering

(5) Deelnemers zijn actieven en pensioengerechtigden

(6) % van gemiddeld belegd vermogen

(7) Gemiddelde van de actuele dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden

### Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Maatschappelijk verantwoord beleggen is het beleggen op grond van financiële, sociale, governance en milieuovertuigingen en/of de beïnvloeding van bedrijven, overheden en andere relevante actoren op grond van deze overtuigingen. In verkorte vorm wordt wel gesproken over environment, social, governance onderwerpen (ESG-onderwerpen). Het bestuur heeft het standpunt ingenomen om de algemeen aanvaarde principes, zoals vastgelegd in de UN Global Compact Principles, na te leven. Zo belegt het fonds grotendeels passief en de vermogens-

## Dekkingsgraad

De dekkingsgraad van een pensioenfonds geeft aan hoe een pensioenfonds er financieel voor staat. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat een pensioenfonds precies genoeg geld in kas heeft om aan de pensioenverplichtingen te voldoen. De actuele dekkingsgraad van het fonds bedroeg 104,2% eind 2019. De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden, bedroeg 103,4%. De vereiste dekkingsgraad bedroeg op dat moment 111,1%. Bij deze vereiste dekkingsgraad beschikt het pensioenfonds weer over de benodigde financiële buffers om schommelingen in de waarde van de beleggingen en de verplichtingen op te vangen. De hoogte van de vereiste dekkingsgraad is afhankelijk van het beleggingsbeleid van een fonds. Voert het fonds een voorzichtig beleid zoals SPG, dan hoeven er weinig buffers te zijn.

	2019	2018
Vermogen*	€ 1.105,5	€ 976,6
Verplichtingen	€ 1.061,3	€ 934,0
Actuele dekkingsgraad	104,2%	104,6%

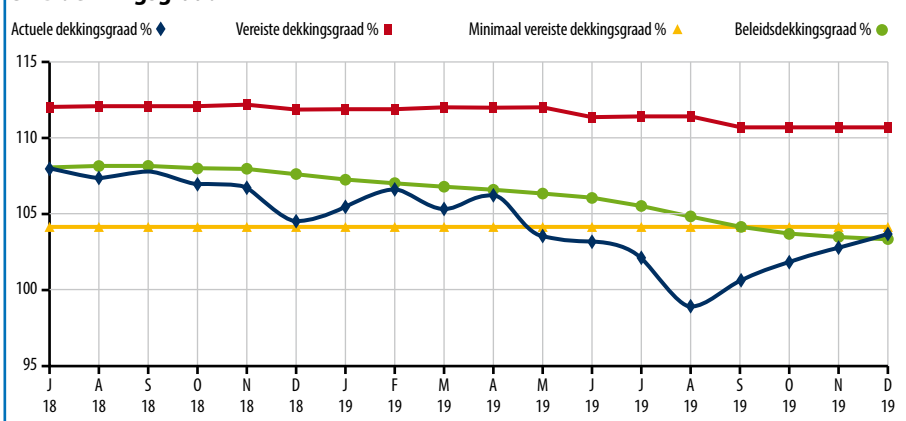
\* Vermogen is Technische voorzieningen en Reserves

## Invloed van lage rente

Ondanks het goede beleggingsrendement in 2019 is de dekkingsgraad licht gedaald in 2019. Dit komt door de verdere daling van de rente in 2019 die ertoe heeft geleid dat de verplichtingen (Technische voorzieningen voor risico fonds) sterk zijn toegenomen. De conclusie is dat SPG niet over de vereiste buffers beschikt en de dekkingsgraad nog niet op het vereiste niveau is. Om die reden heeft SPG een herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB). In een herstelplan laat een pensioenfonds zien wanneer de dekkingsgraad van

beheerder selecteert bedrijven die voldoen aan criteria die zijn afgeleid van de UN Global Principles en die niet betrokken zijn bij de productie van controversiële wapens. De Beleggingsadviescommissie zet zich in om vermogensbeheerders ertoe aan te zetten om ESG-producten aan te bieden. Vervolgens bepaalt het bestuur of in deze producten zal worden belegd. Het toepassing van ESG-criteria mag volgens het bestuur niet onverantwoord ten koste gaan van het rendement.

## SPG dekkingsgraad



## Rendement

In 2019 bedroeg het totale rendement op de beleggingen van het fonds 14,8% (2018: -/0,6%). De resultaten over de afgelopen vijf jaar zijn als volgt:

Jaar	Totaal Vermogen	Vastrentende waarden en derivaten	Aandelen	Vastgoed	Commodities
2019	14,8%	11,8%	26,1%	9,2%	-
2018	-/0,6%	2,0%	-/11,4%	12,2%	-
2017	3,5%	-/2,2%	15,9%	11,5%	-
2016	6,6%	6,5%	6,2%	7,5%	-
2015	0,6%	-/2,3%	8,2%	6,3%	-/3,6%

Het benchmark rendement over 2019 was 15,0% (2018: -/0,2%)

een fonds weer op dat niveau is. Daarin wordt gerekend met voorzichtige, maar positieve aannames. Voor jou als pensioengerechtigde of (gewezen) deelnemer betekent dit dat er geen ruimte is voor indexatie.

## Beleggingsportefeuille

Alle beleggingen van SPG zijn ondergebracht in niet-beursgenoteerde fondsen waarin alleen institutionele beleggers kunnen toetreden. Er is gekozen voor een beleggingsportefeuille met spreiding over de beleggingscategorieën vastrentende waarden en derivaten, aandelen en vastgoed. Binnen deze categorieën vindt spreiding plaats over sectoren en regio's.

Op deze wijze wordt het risico gespreid om een optimaal rendement te halen. In het beleid houden we rekening met goede en minder goede jaren.

De samenstelling van de portefeuille was ultimo 2019 als volgt:

	2019	2018
1. Vastrentende waarden en derivaten	67,4%	72,1%
2. Aandelen	25,1%	20,2%
3. Vastgoed	7,5%	7,7%

## Geen indexatie 2019 (toeslagverlening)

Per 1 januari 2019 is er geen indexatie toegekend. Het bestuur streeft ernaar je pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. De prijsontwikkeling bedroeg in 2018 1,47%. Het verlenen van toeslagen is afhankelijk van de middelen van het fonds. Door de lage rente was de beleidsdekkingsgraad te laag om te kunnen indexeren.

# Ontwikkelingen 2020



## Financiële positie

Het Coronavirus, in 2019 opgedoken in China, heeft zich in het voorjaar van 2020 over de hele wereld verspreid. Overheden doen er alles aan om de gevolgen voor de gezondheid van de mensen te beperken. De economische gevolgen zijn enorm. Er is veel onrust onder beleggers. Ondanks de steunmaatregelen van de overheid weten veel bedrijven maar nauwelijks overeind te blijven.

Pensioenfondsen in Nederland hebben de afgelopen maanden flinke financiële schade opgelopen. Ook ons pensioenfonds. De actuele dekkingsgraad liep terug van 104,2% eind december 2019 naar 97% eind april. Als de situatie nog verder verslechtert, betekent dit dat een korting van het pensioen niet kan worden uitgesloten. Of de regelgeving - die voor pensioenfondsen in herstel geldt - soepeler zal worden door deze crisis, is nog niet bekend.

Het bestuur heeft in deze Coronatijd wekelijks overleg via Teams of Skype. Op deze manier wordt besproken of er bijzondere acties zijn vereist. De Beleggingsadviescommissie volgt de ontwikkelingen op de voet en zal het bestuur adviseren om in te grijpen indien dat nodig is. Vooralsnog is dit niet aan de orde en blijft het bestuur vasthouden aan de bestaande koers.

## Geen indexatie 2020 (toeslagverlening) en verwachting voor de komende jaren

Per 1 januari 2020 is er geen indexatie toegekend. Het bestuur streeft ernaar je pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. De prijsontwikkeling bedroeg in het afgelopen jaar 1,64%. Het verlenen van toeslagen is afhankelijk van de middelen van het fonds. Door de lage rente was de beleidsdekkingsgraad te laag om te kunnen indexeren.

De kans op indexatie in de komende jaren is helaas weer verder weg dan vorig jaar. Gezien de recente ontwikkelingen op het gebied van pensioenen, met name de lage rente en de economische gevolgen van het coronavirus, is een verlaging van het pensioen niet uit te sluiten.

## Pensioenreglement 2020

Het Nederlandse pensioenfonds gaat de bestaande pensioenregeling vanaf 1 juli a.s. voortzetten. Bij SPG is het pensioenreglement aangepast. Uitgangspunt daarbij was dat er geen inhoudelijke wijzigingen zijn. Op sommige onderdelen zijn de teksten aangepast ter verduidelijking of omdat het proces bij Het Nederlandse pensioenfonds anders is ingericht dan bij SPG.

Zo is de naam van het pensioenfonds aangepast en gaat iedereen vanaf 1 juli 2020 pensioen opbouwen in Pensioenkring Sweco. De opgebouwde pensioenen bij SPG worden daarbij opgeteld. De bepalingen in het nieuwe reglement zijn dus zoveel mogelijk gelijk gebleven en zijn ook van toepassing op alle reeds opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken.

Er is echter wel een belangrijke wijziging voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden die een vrijwillig risicopartnerpensioen willen verzekeren zijn bij indiensttreding enkel verzekerd indien hun partner bij Het Nederlandse pensioenfonds bekend is. Dus niet meer automatisch. De ongehuwd samenwonende deelnemer kan dit controleren en indien nodig zijn partner alsnog aangeven via 'Mijn pensioen' het persoonlijke online portaal van Het Nederlandse pensioenfonds. Er is pas een dekking als deze registratie heeft plaatsgevonden. Bij gehuwden en geregistreerde partners wordt dezelfde werkwijze gehanteerd als eerder bij SPG.



Dat betekent dat deze partners automatisch verzekerd zijn vanaf aanvang deelname aan de pensioenregeling. De deelnemer kan vervolgens eventueel ook afzien van deze dekking als hij die niet wil. Verder is afgesproken dat Het Nederlandse pensioenfonds - vanuit de verzorgingsgedachte - aan de partner instemming vraagt bij keuzes omtrent (risico)partnerpensioen.

Het Nederlandse pensioenfonds is een digitaal fonds. Dat betekent dat veel communicatie digitaal gaat, tenzij je dit niet wenst. De tarieven en opbouwpercentages worden op het portaal 'Mijn pensioen' gepubliceerd, dus niet meer in een bijlage van het reglement zoals bij SPG.

### VPL of gekorte jaren

I.v.m. de afschaffing in 2006 van de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) hebben cao-partijen destijds de pensioenregeling aangepast. Hierbij zijn afspraken gemaakt dat een groep deelnemers een voorwaardelijke recht op extra ouderdomspensioen (VPL-aanspraken) gaat ontvangen. Indien je hier recht op hebt, staat dat jaarlijks op het UPO vermeld. Dit voorwaardelijke pensioen wordt omgezet in onvoorwaardelijk pensioen als je;

- tot je 62<sup>e</sup> verjaardag of
  - tot 1 januari 2021 in dienst blijft van Sweco of Indaver BRP B.V.
- Door de overgang naar Het Nederlandse pensioenfonds vindt deze toekenning nu eerder dan 1 januari 2021 plaats, namelijk vóór 1 juli 2020.

### Pensioenopbouw in 2020

SPG heeft een Collective Defined Contribution (CDC)-regeling. Dat betekent dat er een vaste premie wordt betaald voor de opbouw van ouderdomspensioen en spaarPartnerpensioen. Deze premie wordt telkens voor een periode van vijf jaar (nu tot eind 2021) vastgesteld.

De pensioenopbouw loopt nu al voor het zesde jaar achter bij het ambitieniveau (de fiscaal maximale opbouw). De ambitie is een

opbouw van 1,875% van de pensioengrondslag. De pensioenopbouw bij SPG bedraagt in 2020 1,31%. Dit komt omdat de vaste CDC-premie al jaren op eenzelfde niveau ligt, terwijl de rente steeds verder daalt. Bij een lage rente kan er minder pensioen worden opgebouwd dan bij een hogere rente.

Jaar	Opbouw bij SPG Basisregeling	Opbouw bij SPG Excedentregeling	Fiscaal maximale opbouw inregeling (ambitie)
2014	2,10%	1,58%	2,10%
2015	1,70%	1,40%	1,875%
2016	1,40%	1,19%	1,875%
2017	1,22%	1,07%	1,875%
2018	1,40%	1,21%	1,738%
2019*	1,46%	1,46%	1,875%
2020	1,31%	1,31%	1,875%

\* Pensioenleeftijd 68 jaar - Reglement 2019, basis- en excedentregeling is in één regeling ondergebracht

Over zes jaar gemeten wordt circa 75% van deze ambitie waargemaakt. SPG heeft daarom overwogen om de ambitie naar beneden bij te stellen. Hiervoor is uiteindelijk niet gekozen. Indien de ambitie naar beneden wordt bijgesteld, is het niet mogelijk om de pensioenopbouw te verhogen indien de situatie het toelaat om de opbouw weer te maximaliseren. Daarom is gekozen om de ambitie te handhaven op 1,875%.

### Extra sparen d.m.v. lijfrenteverzekering of banksparen

Omdat de opbouw achter blijft bij de ambitie heb je als werknemer de mogelijkheid om extra te sparen voor later, bijvoorbeeld in de vorm van een lijfrenteverzekering of in de vorm van banksparen. Indien je dit wenst, kun je dit bespreken met je bank.



v.l.n.r. Paul van Aalst, Miriam van Dulleman, Wim Groenevelt, Karst Jan van Esch (voor), Dik Doornbosch (achter), Hans Betzema, Marius Schoppink en Martin van der Spek.

# Verslag Visitatiecommissie in 2019

De visitatiecommissie (VC) houdt toezicht op de uitvoering van het beleid van ons Fonds, de algemene gang van zaken, risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De VC is evenals vorig jaar van oordeel dat het beleid van het bestuur adequaat, evenwichtig en op een voldoende zorgvuldige manier tot stand is gekomen en is uitgevoerd. De bestaande governance-structuur en de toereikende geschiktheid van de diverse fondsorganen leveren daarvoor een goede basis. Het bestuur anticipeert op afdoende wijze op de externe ontwikkelingen. Het bestuur is in control met betrekking tot de risicobeheersing en de uitbestede activiteiten.

Met betrekking tot de toekomst van het Fonds heeft het Fonds besluiten genomen in de keuze van een nieuwe uitvoeringsorganisatie te weten een eigen kring bij het APF Het Nederlandse pensioenfonds en de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten middels een collectieve waardeoverdracht aan het APF over te dragen. Het Fonds zal daarna worden geliquideerd. De VC is positief over de wijze waarop de besluitvorming tot stand is gekomen.

*De Bilt, 18 juni 2020*

*John Ruben*

*Frank Rijksen*

*Herma Polee*

## Reactie van het bestuur op het verslag van de Visitatiecommissie en het verslag van het Verantwoordingsorgaan

Het bestuur en het VO hebben de afgelopen periode intensief contact gehad. Er is heel veel werk verzet aan de kant van het VO. Het VO heeft veel tijd geïnvesteerd in het onderzoek van het bestuur naar de toekomst van het fonds. Er is kritisch meegedacht en dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een zeer gedegen advies aan het bestuur. Het bestuur bedankt het VO voor de positieve inzet, het kritisch meedenken in het toekomstproces en de uitgebreide adviezen.

Het bestuur bedankt ook VC Holland voor de prettige samenwerking in het afgelopen jaar.

# Verslag van het Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft als hoofdtaken advisering van het bestuur over in de Pensioenwet en het reglement verantwoordingsorgaan vastgelegde thema's en het jaarlijks uitspreken van een oordeel over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid en over beleidskeuzes voor de toekomst en de bevindingen van de visitatiecommissie. Het volledige jaarverslag van het VO tref je aan in het jaarverslag over 2019.

Het verslag van het VO is mede gebaseerd op het jaarverslag 2019 Stichting Pensioenfonds Grontmij, het Conceptrapport Visitatie 2019 Pensioenfonds Grontmij van VC Holland, het Actuarieel rapport en het certificeringsrapport boekjaar 2019 SPG van Willis Towers Watson, het accountantsverslag SPG 2019 van EY, de uitkomsten van de accountantscontrole, het Communicatieplan 2019 SPG, de haalbaarheids-toets 2020 SPG van Willis Towers Watson en diverse rapportages over de toekomst van het pensioenfonds door Focus Orange en het bestuur.

Het VO heeft in 2019 zeven adviezen uitgebracht. Begin 2020 heeft het VO daarnaast advies uitgebracht over de toekomst van het pensioenfonds. Voor het jaarwerk, reguliere voorgangsrapportages door het bestuur en de toekomst van het pensioenfonds heeft het VO eenentwintig keer intern vergaderd en dertien keer samen met het bestuur. Tevens volgen leden van het VO inhoudelijke cursussen en opleiding om het kennisniveau van het VO verder te ontwikkelen.

### Oordeel over beleid en uitvoering 2019

Het beleid en de uitvoering van 2019 wordt door het VO beoordeeld aan de hand van de doelstellingen van SPG. Het VO let specifiek op de evenwichtige belangenafweging bij besluitvorming.

Het VO acht het bestuur "in control". Het bestuur voldoet aan de vigerende wet- en regelgeving alsmede relevante normen en waarden. Uitzondering hierop is de diversiteitsdoelstelling van één persoon onder de 40 jaar in het bestuur. In 2019 heeft echter geen werving van nieuwe bestuursleden plaatsgevonden, waardoor deze omissie niet kon worden opgelost. Het VO constateert dat het bestuur in 2019 binnen de mogelijkheden van het fonds een actief beleid heeft gevoerd. Het bestuur anticipeert en reageert accuraat op de ontwikkelingen in de markt en de veranderende regelgeving. De ontwikkeling van een toekomstvisie is hier een voorbeeld van. Het bestuur bediscussieert met en heeft inzicht aan het VO gegeven in de kansen en uitdagingen voor de toekomst. Het bestuur informeerde het VO in 2019 transparant en regelmatig. Er is een goede verstandhouding tussen VO en bestuur.

Het premiebeleid is op zorgvuldige en evenwichtige wijze tot stand gekomen en voldoet aan de wettelijke vereisten. Hoewel in de pensioenregeling de ambitie is opgenomen

jaarlijks te komen tot een maximale fiscale opbouw van het ouderdomspensioen, is vastgesteld dat de afgesproken CDC-premie, in combinatie met de gerealiseerde waardeontwikkeling van de assets en gegeven de lage rentestand, onvoldoende is om deze opbouw te realiseren. Het VO heeft het bestuur gewezen op het belang van heldere communicatie naar de belanghebbenden hierover.

De financiële positie van SPG in het algemeen is, ondanks relatief goede beleggingsresultaten, per ultimo 2019 ten opzichte van 2018 verslechterd. Dit komt hoofdzakelijk door herhaalde verlagingen van de rente. Hierdoor bevindt de beleidsdekkingsgraad zich onder de minimaal vereiste dekkingsgraad. SPG heeft een herstelplan opgesteld, wat door de Nederlandse Bank (DNB) is goedgekeurd. In 2019 heeft er geen indexatie plaatsgevonden doordat de dekkingsgraad niet binnen de bandbreedte lag die indexatie mogelijk maakt.

Het jaarverslag geeft een duidelijk beeld van de financiële positie van het pensioenfonds en het gevoerde beleid. Het is een gedegen en voor het VO goed leesbaar document. Het VO heeft het concept-jaarverslag besproken met het bestuur, dat de vragen vanuit het VO adequaat heeft beantwoord. De bevindingen van de visitatiecommissie ondersteunen het oordeel van het VO. De opvolging van de aanbevelingen van de visitatiecommissie (en ook van andere adviseurs) zullen door het VO worden gemonitord.

### De toekomst van SPG

Het bestuur van SPG is al in 2015 gestart met een oriënterend onderzoek naar de manier waarop de opgebouwde en nieuw op te bouwen rechten bij SPG, in de toekomst zo goed mogelijk kunnen worden georganiseerd en geborgd. Dit onderzoek is in 2018 door het bestuur geïntensiveerd onder begeleiding van de externe adviseur, Focus Orange. Er zijn vooraf duidelijke criteria en normen opgesteld waar in de toekomstige constellatie aan voldaan zou moeten worden. Aan de hand hiervan is een proces van filtering en trechteren gehanteerd waarbij in verschillende fasen steeds de beste opties zijn geselecteerd. Dit proces heeft eind 2019 geleid tot een conclusie en voorgenomen besluit. Het bestuur is voornemens de pensioenrechten met een collectieve waardeoverdracht (CWO) onder te brengen in een eigen kring bij Het Nederlandse Pensioenfonds (Hnfp) en daarna de huidige SPG te liquideren. Conform zijn wettelijk recht heeft het VO op 20 januari 2020 hierover onder voorbehoud van goedkeuring van DNB een adviesaanvraag ontvangen.

Het bestuur nam het VO in de loop van dit proces steeds intensiever mee in dit onderzoek. Het VO heeft in voorbereiding op het uit te brengen advies niet alleen met het bestuur vergaderd, maar ook intern overleg gehad. Daarnaast heeft het VO besprekingen gevoerd met en informatie ingewonnen bij andere



# Pensioenfondsen Grontmij gaat over naar Het nederlandse pensioenfonds

**Vanaf 1 juli 2020 gaat de uitvoering van de pensioenregeling van Grontmij één op één over naar Het nederlandse pensioenfonds (APF). Dat geldt voor alle opgebouwde en ingegane pensioenaanspraken die tot dat moment bij pensioenfondsen Grontmij zijn ondergebracht. Ook je verdere pensioenopbouw gaat plaatsvinden bij Pensioenkring Sweco van Het nederlandse pensioenfonds.**

- Het nederlandse pensioenfonds is veel groter en kan daardoor efficiënter werken. Hierdoor dalen de kosten per deelnemer
- Ook de pensioenfondsen van Arcadis, Owase en Randstad zijn aangesloten bij Het nederlandse pensioenfonds. Zij hebben al een eigen kring. Daarnaast heeft Het nederlandse pensioenfonds de Collectiviteitkring 1 bestaande uit meerdere werkgevers/pensioenfondsen. De beheerde beleggingen bedragen circa 5 miljard euro. Hierdoor is de continuïteit beter gewaarborgd
- Het nederlandse pensioenfonds krijgt een eigen kring, Pensioenkring Sweco, waarbij het Belanghebbendenorgaan invloed uitoefent



## Wat is een APF?

Het nederlandse pensioenfonds is een zogeheten Algemeen Pensioenfonds, oftewel een APF:

- Een APF is een nieuw soort 'overkoepelend' pensioenfonds
- Een APF kan vele verschillende pensioenregelingen administreren en uitvoeren
- De vermogens van de aangesloten pensioenfondsen en werkgevers blijven gescheiden, in een aparte kring
- Schaalvoordelen maken het mogelijk om de kosten te drukken en de toenemende regeldruk te beheersen
- Medezeggenschap is geregeld via het Belanghebbendenorgaan

Pensioenfondsen Grontmij krijgt bij Het nederlandse pensioenfonds een eigen kring: Pensioenkring Sweco. Dat betekent dat de eigen pensioenregeling, de eigen verplichtingen, het eigen vermogen en het eigen beleggingsbeleid blijven bestaan. Zo blijft de eigenheid gewaarborgd!

Waarom is er voor deze overgang gekozen? Hoe ziet Het nederlandse pensioenfonds eruit? Wie zijn de bestuursleden en in hoeverre is er nog zeggenschap? Je leest het hier!

## Waarom een overgang?

De toekomstbestendigheid van Pensioenfondsen Grontmij kwam in de knel.

- De Nederlandsche Bank stelt als toezichthouder steeds hogere eisen aan de omvang, samenstelling en professionaliteit van het bestuur
- De omvang van ons pensioenfonds. SPG is een relatief klein pensioenfonds en mist de (financiële) schaalvoordelen die grote pensioenfondsen wel kunnen benutten
- De beperkte omvang van ons pensioenbureau. Dit zorgt voor een continuïteitsrisico wat een hoger kostenniveau met zich mee brengt

## Hoe wordt dit opgelost?

- Het nederlandse pensioenfonds wordt bestuurd door onafhankelijke, professionele bestuurders
- De administratie wordt verzorgd door een professionele pensioenuitvoerder (a.s.r. Pensioenfondsen Services)
- Het vermogen wordt beheerd door een onafhankelijke professionele vermogensbeheerder (Kempens Capital Management)

## Waarom Het nederlandse pensioenfonds?

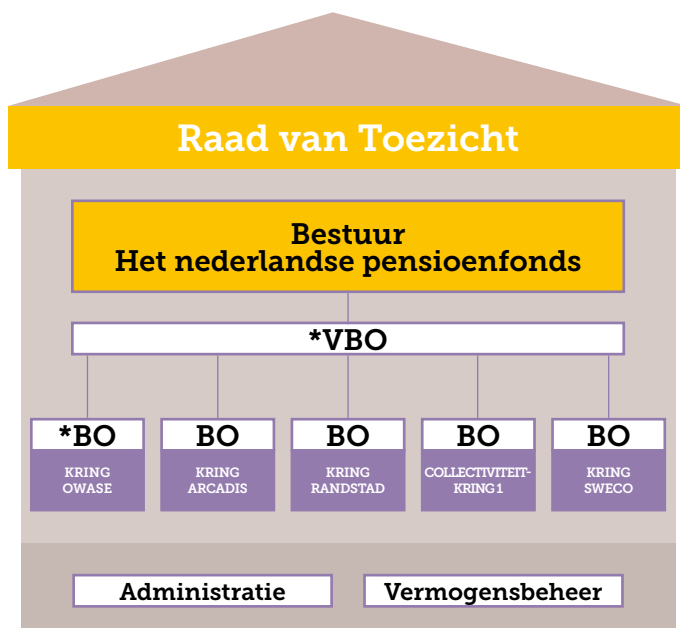
- Vertrouwen in een toekomstbestendige en hoogwaardige uitvoering van de pensioenregeling
- Modern administratiesysteem tegen een acceptabel kostenniveau
- De pensioenregeling kan één op één worden overgenomen
- De beleggingen worden 'onafhankelijk' belegd en kunnen één op één worden overgenomen
- De beste culturele fit (no-nonsense cultuur)
- Opgericht door a.s.r., maar het is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk



# Pensioenfonds Grontmij gaat over naar Het nederlandse pensioenfonds

het  
nederlandse  
pensioen  
fonds

## Zo werkt Het nederlandse pensioenfonds



\*BO: Belanghebbendenorgaan, VBO: Vergadering van Belanghebbendenorganen

## Is er straks nog zeggenschap over onze pensioenen?

Ja, de diverse kringen vallen onder één bestuur. Dat bestaat uit drie onafhankelijke, professionele bestuurders. Maar elke kring, ook die van Sweco, heeft een eigen Belanghebbendenorgaan. Dat is zoiets als het verantwoordingsorgaan dat we nu kennen, maar met uitgebreidere bevoegdheden. Op de belangrijkste beleidsonderdelen heeft het Belanghebbendenorgaan goedkeuringsrecht.

Het Belanghebbendenorgaan bestaat uit:

- drie vertegenwoordigers van werknemers
- drie vertegenwoordigers van de werkgever
- twee vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden

**“Wie snel wil gaat alleen,  
wie ver wil gaat samen”**

is een motto dat Het nederlandse pensioenfonds omarmt.

## Wie is wie in het bestuur van Het nederlandse pensioenfonds?

Het nederlandse pensioenfonds heeft een bestuur dat bestaat uit drie leden. Wij stellen ze graag aan je voor.



**José Suarez Menendez (1969)**  
voorzitter

José Suarez Menendez heeft de opleidingen Chartered Financial Analyst en Certified Pension Executive doorlopen. Hij is sinds 2002 actief als bestuurder voor diverse pensioenfondsen (Pensioenfonds Toerisme sector Aruba, PMT, Bedrijfstakpensioenfondsen Detailhandel en Bedrijfstakpensioenfondsen Levensmiddelen). Naast zijn rol als voorzitter van Het nederlandse pensioenfonds is hij directeur bestuursbureau bij Pensioenfondsen Wonen.



**Mila Hoekstra (1963)**

Mila Hoekstra heeft Nederlands recht gestudeerd in Groningen. Sinds 1993 houdt zij zich bezig met de pensioenfondsensector. Eerst bij het Ministerie van Sociale Zaken op het terrein van beleidsontwikkeling en (Europese) wetgeving en daarna als beleidsadviseur bij de Stichting Ondernemingspensioenfondsen, waar ze o.a. het voorontwerp Multi-opf schreef, en bij de Pensioenfederatie. Naast haar rol als bestuurder bij Het nederlandse pensioenfonds is zij voorzitter van de Raad van Toezicht van het Bedrijfstakpensioenfonds Koopvaardij en pensioenfondsen Heineken, lid van de Raad van Toezicht bij pensioenfondsen TNO en pensioenfondsen DSM en consultant op governanceterrein.



**André van Vliet (1967)**

André van Vliet studeerde bedrijfs-econometrie in Rotterdam en is op dit vakgebied gepromoveerd. Hij was vele jaren werkzaam bij Ortec Finance, in zijn laatste functie als managing director op het terrein van financieel risico management voor pensioenfondsen en verzekeraars. Van mei 2014 tot de verkoop van het bedrijf in juli 2015 was hij financieel directeur van pensioenverzekeraar De Eendragt. Naast zijn rol als bestuurder bij Het nederlandse pensioenfonds is hij bestuurslid van pensioenfondsen ABP en van pensioenfondsen Hoogovens en lid van de Raad van Commissarissen bij woningcorporatie Havensteder.

**Per 1 juli 2020 wordt je pensioen overgedragen aan Pensioenkring Sweco van Het Nederlandse Pensioenfonds. Binnen Pensioenkring Sweco wordt een Belanghebbendenorgaan ingesteld dat – net als het huidige verantwoordingsorgaan bij Pensioenfonds Grontmij – adviseert en mede het beleid bepaalt voor de pensioenkring.**

## Waarom een Belanghebbendenorgaan?

Het Belanghebbendenorgaan beschikt over adviesrechten en bepaalde goedkeuringsrechten (onder andere ten aanzien van het strategische beleggingsbeleid, het premiebeleid en het toeslagen- en kortingsbeleid). Dit wil zeggen dat het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds voor bepaalde besluiten de goedkeuring van het Belanghebbendenorgaan nodig heeft.

Het Belanghebbendenorgaan bepaalt op die manier mede het beleid van het pensioenfonds. Daarom worden leden van het Belanghebbendenorgaan door De Nederlandsche Bank voor de benoeming getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voor het besturen van een financiële instelling.

## Hoe wordt het Belanghebbendenorgaan samengesteld?

Dit Belanghebbendenorgaan bestaat uit acht personen die belangen hebben bij het fonds, te weten uit:

- drie personen namens de werkgever
- drie personen namens de deelnemers
- twee personen namens de pensioengerechtigde.

De drie leden namens de werkgever worden voorgedragen door Sweco.

De leden namens de deelnemers en de pensioengerechtigden worden voorgedragen door hun achterban. Ondanks dat de leden worden voorgedragen door een bepaalde achterban, dienen zij de belangen van alle belanghebbenden van Pensioenkring Sweco te behartigen!

## Hoe verloopt het verkiezingsproces

Inmiddels zijn er zeven personen die beschikbaar zijn om namens de verschillende geledingen plaats te nemen in het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Sweco. De werkgever Sweco heeft drie personen aangewezen. Daarnaast heeft Pensioenfonds Grontmij ervoor gekozen om uit het

huidige bestuur en het huidige verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Grontmij de vertegenwoordigers van deelnemers en pensioengerechtigden in te vullen. Met deze voorkeurskandidaten blijft de kennis en kunde behouden. Mochten er zich tegenkandidaten melden namens de deelnemers en de pensioengerechtigden die door de Raad van Toezicht van Het Nederlandse Pensioenfonds geschikt worden geacht, dan worden er in de tweede helft van 2020 digitale verkiezingen georganiseerd.

De (voorlopige) samenstelling van het Belanghebbendenorgaan is:

- Namens werkgever:  
Dik Doornbosch, Alex Rombout en Daniël Vos
- Namens deelnemers:  
Miriam van Dullemen, Emma Strang en Karst Jan van Esch
- Namens pensioengerechtigden:  
Wim Groenevelt en Herman Snoek

In beginsel kan iedereen die deelnemer of pensioengerechtigde is bij Pensioenkring Sweco zich kandidaat stellen voor zijn geleding mits hij of zij over de juiste pensioenkennis beschikt (geschiktheidsniveau A) en ook aantoonbaar beschikt over een aantal kern-

competenties of hierover kan beschikken. Het is daarom goed om kennis te nemen van de profielschets voor leden van het Belanghebbendenorgaan.

Begin juli wordt deze op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco) geplaatst.

Gezien de verplichte toetsing door De Nederlandsche Bank worden er wel strikte eisen aan het lidmaatschap van het Belanghebbendenorgaan – en dus de kandidaatstelling – gesteld. Indien jij je kandidaat wil stellen, dien je minimaal 5 handtekeningen te verzamelen van deelnemers of pensioengerechtigden als blijk van representativiteit van de achterban. Zodra jij je kandidaat hebt gesteld en de Raad van Toezicht van Het Nederlandse Pensioenfonds je geschikt acht, worden er verkiezingen georganiseerd en wordt degene met de meeste stemmen benoemd.

Een lid van het Belanghebbendenorgaan ontvangt een vaste vergoeding voor de bestede tijd. Daarnaast worden in de vaste vergoeding de reiskosten vergoed. Voor alle leden die nog in loondienst zijn, gaat de vergoeding naar de werkgever die het desbetreffende lid de mogelijkheid geeft om de activiteiten in werktijd te vervullen.

Een lid van het Belanghebbendenorgaan wordt in beginsel voor vier jaren benoemd, maar bij de opstart van het Belanghebbendenorgaan zal een rooster van aftreden worden opgesteld om te voorkomen dat er over vier jaar acht vacatures zijn.



# Wat betekent de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds voor jou?

het  
nederlandse  
pensioen  
fonds



**In juli 2020 gaan de pensioenen van Pensioenfonds Grontmij één op één over naar Het nederlandse pensioenfonds. Wat gebeurt er met het pensioen dat je al hebt opgebouwd en wat verandert er vanaf 1 juli 2020? Wij lichten het je graag toe.**

## **Wordt mijn pensioen correct overgedragen?**

De waarde van je pensioen wordt één op één overgedragen aan Het nederlandse pensioenfonds. De pensioenregeling wijzigt niet. Je ontvangt in september 2020 een pensioenoverzicht met de eindstand van Pensioenfonds Grontmij. Ook ontvang je van Het nederlandse pensioenfonds (digitaal) een pensioenoverzicht met de beginstand van het overgedragen pensioen. Zo kun je eenvoudig zien dat alles correct is overgedragen.

## **Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioen-aanspraken?**

Het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd blijft van jou. De waarde van dit pensioen wordt door Pensioenfonds Grontmij één op één overgedragen aan Het nederlandse pensioenfonds. Vanaf 1 juli beheert Het nederlandse pensioenfonds dit pensioen voor je. Het pensioen dat je nog opbouwt (indien je actieve deelnemer bent), wordt volgens de huidige Sweco pensioenregeling voortgezet.

## **Van wie ga ik straks pensioen ontvangen?**

Per 1 juli 2020 ontvang je het pensioen van Het nederlandse pensioenfonds in plaats van Pensioenfonds Grontmij. Ook de betalingsdatum verandert niet. Het wordt rond de 24<sup>ste</sup> van de maand op je rekening bijgeschreven, net zoals nu het geval is.

## **Wat gebeurt er met mijn pensioenuitkering?**

Je ontvangt gewoon iedere maand je pensioen. Er verandert niets aan het (bruto) bedrag en je ontvangt het nettobedrag gewoon op je bankrekening. Het netto bedrag van de uitkering kan iets wijzigen doordat bepaalde inhoudingen, zoals (indien van toepassing) de bijdrage voor de personeelsvereniging, niet meer worden verrekend met de pensioenuitkering.

## **Waar kan ik terecht met vragen of het doorgeven van wijzigingen?**

Tot en met 30 juni 2020 kun je nog contact opnemen met het pensioenbureau van Pensioenfonds Grontmij, bereikbaar via email: [pensioenfonds@sweco.nl](mailto:pensioenfonds@sweco.nl) of telefoonnummer 088-811 58 51.

Vanaf 1 juli 2020 kun je terecht bij de afdeling klantenservice van Het nederlandse pensioenfonds, bereikbaar via email: [service@hetnederlandsepensioenfonds.nl](mailto:service@hetnederlandsepensioenfonds.nl) of telefoonnummer: 06-53 47 73 44.

## **Ontvang ik straks nog een pensioenkrant?**

Ja, ook na de overgang naar Het nederlandse pensioenfonds ontvang je 1 x per jaar een pensioenkrant. De pensioenkrant wordt voorzien van een "vernieuwd jasje" en bevat, net als nu, artikelen over ontwikkelingen bij Pensioenkring Sweco.

## **Digitaal fonds**

Het nederlandse pensioenfonds communiceert bij voorkeur digitaal over je pensioen. Je krijgt hiervoor toegang tot een eigen portaal, 'Mijn pensioen'. Met dit portaal heb je altijd al je pensioeninformatie bij de hand. Je vindt 'Mijn pensioen' op de website [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl). Al je berichten staan hier overzichtelijk bij elkaar. Als er een nieuw bericht voor je klaar staat, laat Het nederlandse pensioenfonds dat per e-mail aan je weten. Handig! Zo maken zij communicatie sneller, makkelijker, duurzamer en goedkoper.

In september ontvang je van Het nederlandse pensioenfonds een Welkomstbrief met meer informatie over 'Mijn Pensioen' en een paar dagen later een aparte brief met een tijdelijke toegangscode. Wacht niet met registreren. Doe dat alsjeblieft direct! Je vindt dan ook de actuele stand van je pensioen in 'Mijn pensioen' onder berichten.

Will je pensioeninformatie liever schriftelijk blijven ontvangen? Dan is dat uiteraard ook mogelijk. Je kunt dit doorgeven via 'Mijn pensioen', per e-mail [service@hetnederlandsepensioenfonds.nl](mailto:service@hetnederlandsepensioenfonds.nl) of brief (postadres: Postbus 85481, 3508 AL Utrecht).

# Wat kan je de komende periode nog verwachten?

## Wat gebeurt er wanneer?

1 juli 2020

- Start opbouw pensioenen bij Het nederlandse pensioenfonds
- Voor vragen kun je contact opnemen met de afdeling klantenservice van Het nederlandse pensioenfonds, per mail: [service@hetnederlandsepensioenfonds.nl](mailto:service@hetnederlandsepensioenfonds.nl) of telefoonnummer: 06-53 47 73 44.

September 2020

- Pensioenoverzicht einde deelneming met eindstand van Pensioenfonds Grontmij
- Fiscale jaaropgave SPG voor pensioengerechtigden
- Welkomstbrief en enkele dagen later een brief met de toegangscode voor 'Mijn pensioen', je persoonlijke online omgeving op de website van Het nederlandse pensioenfonds
- Pensioenoverzicht beginstand van Het nederlandse pensioenfonds (digitaal)

Wil je nu al meer weten? Voor meer informatie over Het nederlandse pensioenfonds kan je terecht op [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl). Er is ook een speciale pagina voor Pensioenkring Sweco beschikbaar: [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco)

## Pensioenfonds Grontmij 'in liquidatie'

Op 14 mei 2020 heeft het bestuur van Pensioenfonds Grontmij definitief besloten dat de pensioenen overgaan naar Het nederlandse pensioenfonds en dat Pensioenfonds Grontmij zal worden opgeheven. De Nederlandsche Bank heeft inmiddels ook toestemming gegeven voor de overdracht van de pensioenen naar Het nederlandse pensioenfonds. Met ingang van 1 juli is daarmee ons pensioenfonds nu officieel in liquidatie.

Om de status van 'in liquidatie' duidelijk te maken, vermelden wij vanaf 1 juli op al onze communicatie uitingen achter onze naam

"in liquidatie". We stoppen overigens niet direct op 1 juli 2020 als de pensioenen overgedragen zullen zijn. Ook na die datum dienen er nog zaken afgehandeld te worden. Naar verwachting zullen alle activiteiten voor de overdracht eind 2020 afgerond zijn. Voor vragen over je pensioen, kan je vanaf 1 juli 2020 echter alleen nog terecht bij Het nederlandse pensioenfonds.

## Nieuw logo Pensioenkring Sweco

Uiteraard dient een nieuwe pensioenkring bij Het nederlandse pensioenfonds ook te worden voorzien van een logo. Het bestuur heeft gekozen voor een herkenbaar logo in een "vernieuwd jasje". Nieuwsgierig geworden? We geven je alvast een sneak preview:

Pensioenkring  
**SWECO**



## Adres (vanaf 1 juli 2020)

### Het nederlandse pensioenfonds

Postbus 85481  
3508 AL Utrecht

T 06-53 47 73 44

E [service@hetnederlandsepensioenfonds.nl](mailto:service@hetnederlandsepensioenfonds.nl)

I [www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco](http://www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringsweco)

