

PENSIOENREGLEMENT 2019

tarieven 2019

Grontmij Pensioenfonds

INHOUD

Artikel 1	Definities, afkortingen en bedragen	4
Artikel 2	Deelnemerschap	7
Artikel 3	Omschrijving van de aanspraken	8
Artikel 4	Ouderdomspensioen	9
Artikel 5	Wezenpensioen en partnerpensioen.....	10
Artikel 6	Aanvullende voorwaarden vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen	12
Artikel 7	Verlof.....	13
Artikel 8	Arbeidsongeschiktheidspensioen	14
Artikel 9	Premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 10	Financiering.....	21
Artikel 11	Beëindiging van het deelnemerschap.....	22
Artikel 12	Pensioen en scheiding	24
Artikel 13	Flexibele pensionering	26
Artikel 14	Keuzemogelijkheden bij pensionering.....	27
Artikel 15	Uitbetaling van de pensioenen	28
Artikel 16	Extra toekenningen	29
Artikel 17	Voorwaardelijke toeslagen deelnemers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.....	30
Artikel 18	Overige voorwaarden	31
Artikel 19	Voorbehoud van de aangesloten onderneming.....	32
Artikel 20	Uitgesloten risico's	33
Artikel 21	Herverzekering.....	34
Artikel 22	Afkoop van rechten.....	35
Artikel 23	Korting	36
Artikel 24	Herstel van korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	38

Grontmij Pensioenfonds

Artikel 25	Overgangsmaatregelen bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2006.....	39
Artikel 26	Overgangsbepalingen bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2015.....	40
Artikel 27	Overgangsbepaling bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2019.....	41
Artikel 28	Fiscale wetgeving.....	43
Artikel 29	Inwerkingtreding.....	44
Bijlagen	1 t/m 8.....	45
Bijlage 1	Vervroegings- en uitsteltarieven m.i.v. 1-1-2019.....	46
Bijlage 2	Omzettingstarief levenslang ouderdomspensioen (OP) vanaf 68 jaar in levenslang partnerpensioen (PP) en vice versa m.i.v. 01-01-2019.....	48
Bijlage 3	Hoog-laagtarieven m.i.v. 01-01-2019.....	49
Bijlage 4	Laag-hoogtarieven m.i.v. 01-01-2019.....	52
Bijlage 5	Uitruiltarieven bij ontslag m.i.v. 01-01-2019.....	55
Bijlage 6	Afkooptarieven klein pensioen m.i.v. 01-01-2019	57
Bijlage 7	Omzettingstarieven per 1-1-2019	59
Bijlage 8	Bruto bedragen en percentages m.i.v. 01-01-2019	61

Grontmij Pensioenfonds

Artikel 1 Definities, afkortingen en bedragen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aangesloten onderneming	- De in overeenstemming met de statuten van het fonds aangesloten onderneming
Aanspraakgerechtigde	- Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
AOW-franchise	- Het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De AOW-franchise wordt per 1 januari van enig jaar vastgesteld en bedraagt 10/7,5 ^e van de AOW-uitkering voor een gehuwde, waarvan de partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, inclusief vakantietoeslag.
AOW-gerechtigde leeftijd	- De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet
Bestuur	- Het bestuur van het fonds
Bijzonder partnerpensioen	- Partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner
Collectieve loonsverhoging	- De per 1 januari overeengekomen procentuele loonsverhoging als bedoeld in de Sweco-Cao
Deelnemer	- Degene die ingevolge artikel 2, lid 1 van dit pensioenreglement als deelnemer wordt aangemerkt.
Direct ingaand spaarPartnerpensioen	- Het partnerpensioen dat op kapitaalbasis is opgebouwd.
Fonds	- Stichting Pensioenfonds Grontmij
Gewezen deelnemer	- Degene die deelnemer aan het fonds is geweest en premievrije pensioenaanspraken heeft verkregen.
Gepensioneerde	- Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Grenssalaris	- Het maximaal voor de pensioenopbouw in aanmerking te nemen salaris op basis van een voltijd dienstverband. Dit salaris is gelijk aan het bedrag als genoemd in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (voor 2019: € 107.593). Bij een parttime dienstverband wordt het grenssalaris naar rato vastgesteld.
Kind	- Kind met wie de deelnemer als vader of moeder in een familierechtelijke betrekking staat. Voorts het pleeg- en stiefkind dat als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed en als zodanig is aangemeld bij het fonds.
Levenslang risicoPartnerpensioen	- Het partnerpensioen dat, gelijktijdig met het tijdelijk risicoPartnerpensioen, vrijwillig op risicobasis is verzekerd.

Grontmij Pensioenfonds

Partner	<ul style="list-style-type: none">- a. De echtgenote, de echtgenootb. Degene met wie de deelnemer een geregistreerd partnerschap als bedoeld in het burgerlijk wetboek is aangegaan.c. Degene met wie de deelnemer, met wie geen bloed- of aanverwantschap in rechte lijn (ouders, kinderen) bestaat, bij notariële akte een samenlevingsovereenkomst heeft gesloten, waaruit minimaal de gezamenlijke huishouding blijkt. Zowel de partner als de deelnemer dienen ongehuwd te zijn en geen geregistreerd partnerschap te zijn aangegaan.
Partnerschap	<ul style="list-style-type: none">- a. Huwelijk.b. Geregistreerd partnerschap.c. Samenlevingsovereenkomst bij notariële akte.
Partnerpensioen	<ul style="list-style-type: none">- Het pensioen dat wordt uitgekeerd aan de (ex-)partner, wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
Pensioenaanspraak	<ul style="list-style-type: none">- Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">- De dag waarop de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt.
Pensioengerechtigde	<ul style="list-style-type: none">- Degene voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan.
Pensioengrondslag	<ul style="list-style-type: none">- Het pensioensalaris minus de AOW-franchise. De pensioengrondslag wordt vastgesteld per 1 januari van enig jaar.
Pensioeningangsdatum	<ul style="list-style-type: none">- De datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.
Pensioenrecht	<ul style="list-style-type: none">- Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening
Pensioenregeling	De pensioenregeling als neergelegd in onderhavig pensioenreglement.
Pensioensalaris	<ul style="list-style-type: none">- Het salaris tot maximaal het grenssalaris. Het pensioensalaris wordt vastgesteld op de dag van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op 1 januari van enig jaar.
Premiedepot deelnemers	<ul style="list-style-type: none">- Het premiedepot deelnemers dat op grond van artikel 23 van dit pensioenreglement gevormd kan worden indien voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen vaste bijdrage hoger is dan de door de actuaris voorafgaand aan het kalenderjaar vastgestelde benodigde kostendeekkende premie..
Risicogrondslag	<ul style="list-style-type: none">- Het salaris tot maximaal het salaris van salarisschaal 17 minus de AOW-franchise (voor het arbeidsongeschiktheidspensioen)
Salaris	<ul style="list-style-type: none">- Twaalf maal het op basis van volledige werktijd geldende bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en met eventuele structurele pensioendragende toeslagen die door de aangesloten onderneming als zodanig zijn aangemerkt.

Grontmij Pensioenfonds

- Scheiding - Ontbinding partnerschap (echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap, dan wel het ontbinden van de samenlevingsovereenkomst).
- Scheidingsdatum - De datum waarop de rechterlijke uitspraak houdende de scheiding dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap wordt opgenomen in de registers van de burgerlijke stand, dan wel de datum waarop de samenlevingsovereenkomst wordt ontbonden.
- Tijdelijk risicoPartnerpensioen - Het tijdelijke partnerpensioen dat tot aan de pensioendatum gelijktijdig met het levenslang risicoPartnerpensioen, vrijwillig op risicobasis is verzekerd.
- Wezenpensioen - Het pensioen dat wordt uitgekeerd aan een kind, wegens het overlijden van de deelnemer.

Afkortingen:

ABTN	Actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds
AOW	Algemene Ouderdomswet
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
PP	Partnerpensioen
PW	Pensioenwet
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wet LB '64	Wet op de loonbelasting 1964
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

Bedragen: Voor de relevante bedragen wordt verwezen naar bijlage 8.

Artikel 2 Deelnemerschap

- 1** Als deelnemer wordt toegelaten:
 - a.** de persoon, die in dienst van de aangesloten onderneming is getreden en met wie door de betreffende onderneming een pensioenovereenkomst is gesloten waarvan de uitvoering is ondergebracht bij het fonds.
 - b.** de persoon die door het bestuur op verzoek van een aangesloten onderneming als deelnemer wordt opgenomen al dan niet onder van dit reglement afwijkende voorwaarden en mits voldaan wordt aan de bepalingen van de Wet LB'64 en wet- en regelgeving.

- 2** Het deelnemerschap vangt aan:
 - a.** voor de deelnemer bedoeld in lid 1 onder a van dit artikel op het tijdstip waarop aan de gestelde voorwaarden is voldaan.
 - b.** voor de deelnemer bedoeld in lid 1 onder b van dit artikel indien door het bestuur schriftelijk is medegedeeld dat men als deelnemer is toegelaten.

Het deelnemerschap aan dit pensioenreglement vangt niet eerder aan dan op 1 januari 2019.

- 3** Het deelnemerschap eindigt:
 - a.** bij overlijden.
 - b.** bij beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming, tenzij en voor zolang het deelnemerschap op grond van artikel 9 van dit pensioenreglement wordt voortgezet.
 - c.** indien voor wat betreft de in lid 1 onder b van dit artikel door, bedoelde deelnemers niet meer aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.
 - d.** op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk de pensioendatum (68^e verjaardag).

- 4** Bij aanvang van het deelnemerschap kunnen bij de vorige pensioenuitvoerder(s) opgebouwde pensioenaanspraken worden overdragen aan het fonds met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de PW. Bij herindiensttreding kunnen de tijdens een eerder dienstverband bij een aangesloten onderneming verkregen premievrije aanspraken door middel van interne waardeoverdracht worden omgezet.

Artikel 3 Omschrijving van de aanspraken

- 1** De huidige pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling) waarbij de aanspraken worden verworven op basis van een voorwaardelijke middelloonregeling (uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW). De aangesloten onderneming en de werknemers stellen de bijdragen zoals bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement beschikbaar. Met deze bijdragen verwerft de deelnemer uit hoofde van dit pensioenreglement pensioenaanspraken. Mocht in enig jaar blijken dat de collectieve beschikbare premie niet voldoende is om de nagestreefde pensioenopbouw te realiseren, dan kan de pensioenopbouw voor dat jaar op grond van artikel 23, lid 1 van dit pensioenreglement op een lager niveau worden vastgesteld.
- 2** De deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op:

 - a.** ouderdomspensioen voor zichzelf.
 - b.** wezenpensioen voor zijn of haar kinderen.
 - c.** arbeidsongeschiktheidspensioen voor zichzelf.
 - d.** direct ingaand spaarPartnerpensioen voor zijn of haar partner.
 - e.** (tijdelijk) risicoPartnerpensioen, tenzij de deelnemer op in dit pensioenreglement voorgeschreven wijze aan het fonds kenbaar heeft gemaakt dat hij/zij geen (tijdelijk) risicoPartnerpensioen wenst te verzekeren.
- 3** Bij een dienstverband in deeltijd vindt de toekenning van aanspraken plaats naar evenredigheid van de gewerkte tijd ten opzichte van de van kracht zijnde volledige werktijd.

Artikel 4 Ouderdomspensioen

- 1 Voor de deelnemer wordt op **verplichte** basis een ouderdomspensioen opgebouwd, standaard ingaande op de pensioendatum (68^e verjaardag) en betaalbaar tot en met de maand van overlijden.
- 2 Het ouderdomspensioen wordt gefinancierd uit de in artikel 10 van dit pensioenreglement omschreven bijdragen. Indien deze bijdragen in enig jaar niet toereikend zijn, zal overeenkomstig het bepaalde in artikel 23 lid 1 van dit pensioenreglement worden gehandeld.
- 3 Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel, bedraagt het vanaf 1 januari 2019 jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen maximaal 1,875% van de pensioengrondslag. In bijlage 8 bij dit pensioenreglement is het voor 2019 geldende opbouwpercentage opgenomen. Het totale ouderdomspensioen bedraagt:
 - a) de vanaf 1 januari 2019 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen;
 - b) eventueel vermeerderd met de aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 25 van dit pensioenreglement;
 - c) eventueel vermeerderd met de aanspraken op ouderdomspensioen uit hoofde van artikel 27 van dit pensioenreglement;
 - d) eventueel vermeerderd met de verhogingen op grond van artikel 16 en 17 van dit pensioenreglement; en
 - e) eventueel verminderd met de verlagingen op grond van artikel 23, lid 3 van dit pensioenreglement.

Artikel 5 Wezenpensioen en partnerpensioen

Het Wezenpensioen

- 1 Voor de deelnemer wordt op **verplichte** basis een wezenpensioen op risicobasis verzekerd ten behoeve van ieder kind. Het wezenpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer en is betaalbaar tot en met de maand waarin de 23^{ste} verjaardag van het kind valt.
- 2 Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt, bij overlijden van een deelnemer, per kind 0,25% van de pensioengrondslag op het moment van overlijden, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen het moment van indiensttreding bij de aangesloten onderneming en de pensioendatum. Het wezenpensioen als bedoeld in dit lid heeft geen premievrije waarde.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien het kind ouderloos is.

Direct ingaand spaarPartnerpensioen

- 3 Voor de deelnemer wordt op **verplichte** basis een direct ingaand spaarPartnerpensioen opgebouwd. Het direct ingaand spaarPartnerpensioen gaat in op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
- 4 Het jaarlijks op te bouwen direct ingaand spaarPartnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2019 70% van het jaarlijks opgebouwde ouderdompensioen. Het totale direct ingaande spaarPartnerpensioen bedraagt:
 - a) de vanaf 1 januari 2019 opgebouwde aanspraken op direct ingaand spaarPartnerpensioen;
 - b) eventueel vermeerderd met de aanspraken op partnerpensioen uit hoofde van artikel 27 van dit pensioenreglement;
 - c) eventueel vermeerderd met de verhogingen op grond van artikel 16 en 17 van dit pensioenreglement; en
 - d) eventueel verminderd met de verlagingen op grond van artikel 23, lid 3 van dit pensioenreglement.
- 5 Het direct ingaand spaarPartnerpensioen wordt ook opgebouwd indien er geen sprake is van een partner. Is er geen partner op de datum van beëindiging van het deelnemerschap dan wel de pensioeningangsdatum, dan kan de (gewezen) deelnemer ervoor kiezen om het direct ingaande spaarPartnerpensioen om te zetten in ouderdompensioen en daarmee de bestaande ouderdompensioenaanspraken te verhogen.
- 6 Bij overlijden van de ex-partner voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, vóór de pensioeningangsdatum maakt de aanspraak op een eventueel (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Levenslang risicoPartnerpensioen gedurende het deelnemerschap

- 7** Voor de deelnemer wordt standaard een levenslang risicoPartnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner ter zake van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum, tenzij de deelnemer op de voorgeschreven wijze aan het fonds heeft aangegeven geen levenslang risicoPartnerpensioen te willen verzekeren. Het levenslang risicoPartnerpensioen wordt dus op vrijwillige basis verzekerd. Het levenslang risicoPartnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner
- 8** Het vrijwillig te verzekeren levenslang risicoPartnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer had kunnen opbouwen vanaf het moment van indiensttreding bij de aangesloten onderneming tot aan de pensioendatum verminderd met het (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioen waar de deelnemer op grond van dit pensioenreglement recht op heeft.
- 9** Het levenslang risicoPartnerpensioen heeft geen premievrije waarde en vervalt bij overlijden van de partner, bij scheiding, bij beëindiging van het deelnemerschap en bij ingang van pensioen.

Het Tijdelijk risicoPartnerpensioen

- 10** Voor de deelnemer wordt standaard een tijdelijk risicoPartnerpensioen verzekerd ten behoeve van de partner ter zake van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum of ter zake van het overlijden van de gepensioneerde die aansluitend aan het deelnemerschap met pensioen is gegaan, tenzij de deelnemer op de voorgeschreven wijze aan het fonds heeft aangegeven geen tijdelijk risicoPartnerpensioen te willen verzekeren. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen wordt dus op vrijwillige basis verzekerd. Het tijdelijk risicoPartnerpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner.
- 11** Het tijdelijk risicoPartnerpensioen bedraagt jaarlijks € 11.931,15 (niveau 2019) vermenigvuldigd met de parttimegraad.
- 12** Het tijdelijk risicoPartnerpensioen heeft geen premievrije waarde en vervalt bij het bereiken van de AOW-leeftijd van de partner, overlijden van de partner, bij scheiding en bij beëindiging van het deelnemerschap.

Algemeen

- 13** Bij overlijden van de (ex-) partner na de pensioeningangsdatum zal aan een eventuele nieuwe partner geen enkele vorm van partnerpensioen worden toegekend.

Artikel 6 Aanvullende voorwaarden vrijwillig (tijdelijk) partnerpensioen

- 1 De deelnemer met een partner waarmee een samenlevingsovereenkomst is gesloten op basis van een notariële akte levert binnen twee maanden na ontvangst van de welkomstbrief (het pensioen 1-2-3) de correcte gegevens aan van die partner, inclusief een kopie van de notariële akte, tenzij de deelnemer aangeeft of heeft aangegeven geen levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen te willen verzekeren.

Bij huwelijk en geregistreerd partnerschap ontvangt het fonds de partnergegevens uit de Basisregistratie Personen (BRP) van de gemeente en hoeft de deelnemer geen aanvullende gegevens te leveren.

- 2 De deelnemer kan de verzekering van het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen te allen tijde stopzetten. Hiervoor geldt een opzegtermijn van één maand vanaf de eerste van de maand na ontvangst van de schriftelijke opzegging. Indien een deelnemer de deelname opzegt binnen twee maanden na ontvangst van de welkomstbrief (pensioen 1-2-3) geldt geen opzegtermijn en wordt de premie door de aangesloten onderneming gerestitueerd vanaf de aanvang van deelname.
- 3 Indien een deelnemer heeft aangegeven geen levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen te willen verzekeren en hierop wenst terug te komen, dan kan het bestuur een geneeskundig onderzoek verlangen alvorens de verzekering wordt aangegaan. Een en ander met inachtneming van de Wet op de Medische Keuringen. Indien uit het geneeskundig onderzoek blijkt dat er geen verhoogde sterfttekans is, zal acceptatie van de verzekeringen volgen. Wanneer blijkt dat niet alle door de geneeskundige(n) gestelde vragen volledig naar waarheid zijn beantwoord, zullen geen aanspraken op levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen worden toegekend, tenzij het bestuur anders beslist. Het bestuur verlangt geen geneeskundig onderzoek indien de deelnemer wenst terug te komen op een eerdere keuze en alsnog een levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen wil verzekeren en dit binnen een termijn van twee maanden na het aangaan van een partnerschap of het wijzigen van het aantal kinderen aan het fonds kenbaar heeft gemaakt.
- 4 De pensioengerechtigde, die vanaf uitdiensttreden bij de aangesloten onderneming of vanaf de pensioeningangsdatum een partnerschap aangaat, heeft geen recht op levenslang en/of tijdelijk risicoPartnerpensioen.

Artikel 7 Verlof

- 1** Tijdens een periode van verlof zoals bedoeld in het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, wordt op verzoek van de deelnemer vrijwillig verzekerd, op basis van de vóór aanvang van het verlof geldende pensioengrondslag cq het dienstverband:
- Levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen (artikel 5 van dit pensioenreglement).
 - Ouderdomspensioen (artikel 4 van dit pensioenreglement) te zamen met het direct ingaande spaarPartnerpensioen (artikel 5 van dit pensioenreglement).

De dekking van het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft tijdens een periode van verlof standaard in stand.

- 2** De vormen van verlof als bedoeld in lid 1 betreffen:
- Vormen van verlof zoals beschreven in de Cao bij de aangesloten onderneming;
 - Wettelijk ouderschapsverlof als beschreven in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
 - Onbetaald verlof voor maximaal 18 maanden. Voor voortzetting van de pensioenopbouw van het ouderdomspensioen en het direct ingaand spaarPartnerpensioen tijdens onbetaald verlof voor een periode langer dan drie maanden is toestemming van het bestuur benodigd;
 - Sabbatical verlof (krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de aangesloten onderneming) voor ten hoogste 12 maanden.
- 3** De bijdragen ten behoeve van alle (vrijwillig) verzekerde pensioenen tijdens verlof worden in de mate van artikel 10 en artikel 7 van dit pensioenreglement geheel door de werknemer, voorafgaand aan het verlof gedragen.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1 Algemeen

Indien de (gewezen) deelnemer op de eerste ziekte dag deelnemer was aan deze pensioenregeling en voldoet aan de in lid 4 van dit artikel gestelde voorwaarden, dan heeft de (gewezen) deelnemer recht op uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen inclusief latere toenames in de mate van arbeidsongeschiktheid, vanaf de dag waarop conform de beschikking van het UWV arbeidsongeschiktheid bestaat in de zin van de WAO of WIA en eventueel recht op een WAO- of WIA-uitkering ontstaat. .

In aanmerking te nemen salaris

Onverminderd het bepaalde in artikel 23 van dit pensioenreglement, wordt voor de vaststelling van de hoogte van dit arbeidsongeschiktheidspensioen het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag in aanmerking genomen, zoals die gold onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO- of WIA waarbij ook de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen.

Voor de vaststelling van de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt naast de het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag ook de grens maximumdagloon UWV gehanteerd, zoals die gold onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO of WIA.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen boven de maximumdagloongrens UWV

Voor de deelnemer die voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO- of WIA een (deeltijd)salaris heeft boven de maximumdagloongrens bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag voor zover dit meer bedraagt dan de maximumdagloongrens, rekening houdend met de mate van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO of WIA.

De (gewezen) deelnemer kan ook in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen dat is gerelateerd aan het (deeltijd)salaris tot de maximumdagloongrens van het UWV met betrekking tot WAO en WIA, de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking genomen. Dit is nader uitgewerkt in lid 2 van dit artikel.

2 WIA

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de maximumdagloongrens UWV

Bij volledige arbeidsongeschiktheid 80 tot 100%

De arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer ontvangt:

- óf een UWV WIA/IVA-uitkering van 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV: in dat geval ontvangt de deelnemer geen arbeidsongeschiktheidspensioen tot het maximumdagloon UWV.
- óf een UWV WIA/WGA/Loongerelateerde uitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer na twee maanden een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel.
- óf een UWV WIA/WGA/Loonaanvullingsuitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid 35 tot 80%

De arbeidsongeschikte deelnemer ontvangt:

- óf een UWV WIA/WGA/Loongerelateerde uitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer na twee maanden een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel, te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.
- óf een UWV WIA/WGA/Loonaanvullingsuitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 5% van het (deeltijd)salaris tot maximaal het maximumdagloon UWV conform dit artikel, te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.
- óf een UWV WIA/WGA/Vervoluitkering: in dat geval ontvangt de deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen van 75% van het (deeltijd)salaris tot het maximumdagloon UWV conform dit artikel minus de UWV WIA/WGA/Vervoluitkering te vermenigvuldigen met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. De UWV WIA/WGA/Vervoluitkering wordt eenmalig bij aanvang op basis van de beschikking vastgesteld.

Bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%

Bij een door het UWV bij beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen 75% van het (deeltijd)salaris tot het maximumdagloon UWV vermenigvuldigd met het in de beschikking van het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

Dit arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op het moment dat het UWV bij beschikking een arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld en wordt voor een maximale duur van 5 jaar toegekend. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt telkens voor een periode van maximaal 5 jaar verlengd, indien de deelnemer na afloop van de periode van 5 jaar een nieuwe beschikking van het UWV overlegt waaruit zijn arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt.

3 WAO

Indien recht op een WAO-uitkering bestaat bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige arbeidsongeschiktheid 75% van het (deeltijd)salaris tot maximaal de risicogrondslag, verminderd met de WAO-uitkering of WAO-vervoluitkering zoals die geldt op de ingangsdatum conform de beschikking van het UWV. Tussentijdse WAO-uitkeringsindexaties worden niet in aanmerking genomen.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid op grond van de WAO wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen uitgekeerd conform onderstaande tabel.

mate van arbeidsongeschiktheid	arbeidsongeschiktheidspensioen als percentage van het (deeltijd)salaris
0 % tot 15 %	0,0 %
15 % tot 25 %	15,0 %
25 % tot 35 %	22,5 %
35 % tot 45 %	30,0 %
45 % tot 55 %	37,5 %
55 % tot 65 %	45,0 %
65 % tot 80 %	54,4 %
80 % tot 100 %	75,0 %

4 Algemeen WIA en WAO

Melding wijzigingen

De arbeidsongeschikte deelnemer meldt wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of in de hoogte van de WIA/WAO uitkering aan het fonds.

Einde uitkering

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van het fonds als bedoeld in dit artikel eindigt met ingang van het moment waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 1 tot en met 3 van dit artikel, doch uiterlijk op de eerste van de volgende tijdstippen: pensioendatum, de AOW-gerechtigde leeftijd, de eerdere pensioeningangsdatum of het moment van overlijden óf op basis van samenloop conform artikel 23 lid 5 van dit pensioenreglement.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen van dit fonds eindigt ook als de arbeidsongeschikte deelnemer aan wie arbeidsongeschiktheidspensioen is toegekend, verplicht is tot deelneming aan een andere pensioenregeling. Het hier bepaalde is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemning in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is.

Indien bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid de vrijgekomen arbeidscapaciteit niet wordt aangewend in dienst van de aangesloten onderneming zijn de bepalingen van artikel 11 van dit pensioenreglement van toepassing.

De duur van de uitkeringsperiode van het arbeidsongeschiktheidspensioen is zoveel korter als de duur van de arbeidsongeschiktheid óf op basis van de nieuwe beschikking van het UWV blijkt óf op basis van de hersteld-melding in de onderneming.

Voorwaardelijke toeslagverlening

Voor de toeslagverlening op het maandelijks uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen is artikel 17 van dit pensioenreglement van toepassing.

Informatie van het UWV

De deelnemer machtigt het fonds, indien en voor zover noodzakelijk, om rechtstreeks van het UWV informatie te verkrijgen over zijn arbeidsongeschiktheid en zijn UWV-uitkering.

Sanctie

Bij het niet voldoen aan de voorschriften van het UWV wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd in dezelfde mate per dezelfde datum als de WAO- of WIA-uitkering is verminderd. Indien niet wordt voldaan aan de voorschriften van dit Pensioenreglement, waaronder begrepen de verplichting tot informatievertrekking aan het pensioenfonds, is het pensioenfonds gerechtigd de voorzieningen in verband met de arbeidsongeschiktheid te verminderen, dan wel te beëindigen en de onverschuldigd uitgekeerde arbeidsongeschiktheidspensioenen terug te vorderen, zulks ter beoordeling aan het pensioenfonds.

Artikel 9 Premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid

1 Algemeen

Voor de (gewezen) deelnemer, die op de eerste ziektedag deelnemer was aan deze pensioenregeling en voldoet aan de in lid 4 van dit artikel gestelde voorwaarden, vindt op **verplichte** basis premievrije voortzetting van verwerving van de (verzekerde) pensioenaanspraken plaats, vanaf de dag waarop conform de beschikking van het UWV arbeidsongeschiktheid bestaat in de zin van de WAO of WIA en eventueel recht op een WAO- of WIA-uitkering ontstaat. Alleen de direct voorafgaande aan de eerste ziektedag verzekerde pensioenaanspraken komen in aanmerking voor premievrije voortzetting van pensioenverwerving bij arbeidsongeschiktheid. Deze premievrije voortzetting van pensioenverwerving vindt plaats tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij einde dienstverband. Als bij einde dienstverband de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken, vindt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving plaats tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij de eerste toekenning van de WAO- of WIA-uitkering.

Indien en voor zover er bij aanvang van deelname aan deze pensioenregeling reeds sprake is van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of WIA, dan vindt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving slechts plaats voor zover er sprake is van een toename van deze arbeidsongeschiktheid.

In aanmerking te nemen grondslag

Onverminderd het bepaalde in artikel 23 van dit pensioenreglement, wordt voor de vaststelling van de hoogte van de premievrije voortzetting van pensioenverwerving de pensioengrondslag en het deeltijdpercentage in aanmerking genomen, zoals die golden onmiddellijk voorafgaand aan het moment van intreden van arbeidsongeschiktheid conform de beschikking van het UWV in de zin van de WAO of WIA waarbij ook de mate van arbeidsongeschiktheid in aanmerking wordt genomen.

Vaststelling en jaarlijkse aanpassing pensioengrondslag voor Premievrije voortzetting

De pensioengrondslag van de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer wordt jaarlijks per 1 januari van enig kalenderjaar aangepast. Bij aanpassing van de pensioengrondslag wordt het (deeltijd)pensioensalaris verhoogd met de collectieve loonsverhoging in het voorafgaande jaar en vervolgens verminderd met de actuele AOW-franchise.

De mate van premievrije voortzetting van pensioenverwerving is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de arbeidsongeschikte deelnemer op grond van de beschikking van het UWV arbeidsongeschikt is verklaard, zoals opgenomen in artikel 8, lid 1 van dit pensioenreglement. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, wordt de pensioenverwerving volledig premievrij voortgezet.

2 WIA

Bij een door het UWV bij WIA-beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% bedraagt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving de pensioengrondslag vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals vastgesteld in de beschikking van het UWV. Deze premievrije voortzetting gaat in op het moment dat het UWV bij beschikking een arbeidsongeschiktheidspercentage heeft vastgesteld en wordt voor een maximale duur van 5 jaar toegekend. Deze premievrije voortzetting wordt telkens voor een periode van maximaal 5 jaar verlengd, indien de deelnemer na afloop van de periode van 5 jaar een nieuwe beschikking van het UWV overlegt waaruit zijn arbeidsongeschiktheidspercentage blijkt.

WAO

Bij een door het UWV bij WAO-beschikking bepaald arbeidsongeschiktheidspercentage vloeit de mate van premievrije voortzetting van pensioenverwerving voort uit de WAO-beschikking, afhankelijk van de klasse van arbeidsongeschiktheid zoals is weergegeven in onderstaande staffel.

mate van arbeidsongeschiktheid	premiervrije opbouw
0 % tot 15 %	0,0 %
15 % tot 25 %	20,0 %
25 % tot 35 %	30,0 %
35 % tot 45 %	40,0 %
45 % tot 55 %	50,0 %
55 % tot 65 %	60,0 %
65 % tot 80 %	72,5 %
80 % tot 100 %	100,0%

Voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer kan het deelnemerschap toch volledig worden voortgezet. Dat is het geval als hij recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering naast een WAO-uitkering. Wanneer de loongerelateerde WW-uitkering van deze arbeidsongeschikte deelnemer stopt, wordt de voortzetting aangepast naar de mate van arbeidsongeschiktheid.

3 Algemeen WIA en WAO

Melding wijzigingen

De arbeidsongeschikte deelnemer meldt terstond wijzigingen aan het fonds in de mate van arbeidsongeschiktheid.

Kortingen

Kortingen conform artikel 23 van dit pensioenreglement gelden ook ingeval van premievrije voortzetting van de verwerving en voor de reeds opgebouwde aanspraken voor en gedurende arbeidsongeschiktheid.

Einde premievrije pensioenverwerving

De premievrije voortzetting van pensioenverwerving als bedoeld in dit artikel eindigt met ingang van het moment dat niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor premievrije voortzetting van pensioenverwerving overeenkomstig het bepaalde in lid 1 tot en met 3 van dit artikel, doch uiterlijk op de eerste van de volgende tijdstippen: pensioendatum, de AOW-gerechtigde leeftijd, de eerdere pensioeningangsdatum of het moment van overlijden óf op basis van samenloop conform artikel 23 lid 5 van dit pensioenreglement.

De premievrije voortzetting van pensioenverwerving in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt ook als de arbeidsongeschikte deelnemer aan wie voortzetting is toegekend, verplicht is tot deelname aan een andere pensioenregeling. Het hier bepaalde is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opnemings in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. De aanspraken op grond van de gedeeltelijke premievrije voortzetting van verwerving en de aanspraken in verband met zijn deelneming in de andere pensioenregeling tezamen mogen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije verwerving worden verworven.

Indien bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid de vrijgekomen arbeidscapaciteit niet wordt

aangewend in dienst van de aangesloten onderneming zijn de bepalingen van artikel 11 van dit pensioenreglement van toepassing.

De duur van deze premievrije voortzettingsperiode is zoveel korter als de duur van de arbeidsongeschiktheid óf op basis van de nieuwe beschikking van het UWV blijkt óf op basis van de hersteld-melding in de onderneming.

Informatie van het UWV

De deelnemer machtigt het fonds, indien en voor zover noodzakelijk, om rechtstreeks van het UWV informatie te verkrijgen over zijn arbeidsongeschiktheid en zijn UWV-uitkering.

Sanctie

Bij het niet voldoen aan de voorschriften van de uitkeringsinstantie wordt de premievrije voortzetting van pensioenverwerving verminderd in dezelfde mate per dezelfde datum als waarmee de WAO- of WIA-uitkering is verminderd. Indien niet wordt voldaan aan de voorschriften van dit pensioenreglement, waaronder begrepen de verplichting tot informatievertrekking aan het fonds, is het pensioenfonds gerechtigd de voorzieningen in verband met de arbeidsongeschiktheid te verminderen, dan wel te beëindigen, zulks ter beoordeling aan het pensioenfonds.

Artikel 10 Financiering

De pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling).

- 1 De financiering van de pensioenregeling geschiedt door middel van vaste bijdragen. De bijdragen zijn per 1 januari 2019:
 - a. ouderdomspensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden en wezenpensioen:
24,58% van de pensioengrondslag.
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen:
1,1666% van de risicogrondslag.
 - c. levenslang risicoPartnerpensioen terzake van overlijden vóór de pensioendatum (68^e verjaardag) en tijdelijk risicoPartnerpensioen:
2,95% (2019) van de pensioengrondslag.

Indien een deelnemer in deeltijd werkzaam is, worden de hiervoor genoemde bijdragen vastgesteld naar evenredigheid van de gewerkte tijd ten opzichte van de van kracht zijnde volledige werktijd. Ingeval de vaste bijdrage voor de pensioenregeling niet voldoet aan de eisen die in het kader van het bij of krachtens de Pensioenwet aan een kostendekkende premie worden gesteld, kan het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen (en het daarvan af te leiden partnerpensioen) lager worden gesteld. Ingeval voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen vaste bijdragen (de financiering) lager zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie, dan is er sprake van een premietekort. Hiervoor geldt het bepaalde in artikel 23 lid 1 van dit pensioenreglement.

- 2 De bijdragen voor ouderdomspensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede voor wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen worden tussen de aangesloten onderneming en de deelnemers verdeeld in de verhouding 85,1:14,9. De bijdrage voor de vrijwillige verzekering van het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen wordt volledig gefinancierd door de deelnemer. De bijdrage voor de vrijwillige verzekering van het Levenslang en Tijdelijk risicoPartnerpensioen kan jaarlijks door het bestuur opnieuw worden vastgesteld.
- 3 De deelnemer is alleen bijdragen verschuldigd voor het levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen voor zover de deelnemer er niet voor gekozen heeft om af te zien van deze verzekeringen.
- 4 De eigen bijdrage van de deelnemer zal door de aangesloten onderneming met de salarisuitbetalingen worden verrekend.

Artikel 11 Beëindiging van het deelnemerschap

- 1 Bij beëindiging van het deelnemerschap met de aangesloten onderneming vóór de pensioeningangsdatum is het volgende van kracht:

Aan de gewezen deelnemer worden de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en het direct ingaande spaarPartnerpensioen premievrij toegekend alsmede het eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement. Bij deze pensioenaanspraken worden mede in aanmerking genomen de eventueel toegekende nominale pensioenaanspraken verkregen op grond van een inkomende waardeoverdracht of anderszins. De gewezen deelnemer zal een schriftelijk bewijs van deze pensioenaanspraken ontvangen. De verzekerde aanspraken op levenslang en tijdelijk risicoPartnerpensioen komen te vervallen. Voor de gewezen deelnemer zonder partner wordt een deel van de aanspraken op premievrij ouderdomspensioen omgezet in levenslang direct ingaand spaarPartnerpensioen. Het levenslang direct ingaand spaarPartnerpensioen zal dan 70% van het (na omzetting verlaagde) ouderdomspensioen zijn. Hierbij wordt rekening gehouden met het verworven direct ingaande spaarPartnerpensioen en een eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement. De berekening wordt door het fonds sekseneutraal vastgesteld. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

Indien de gewezen deelnemer, de in de voorgaande alinea genoemde omzetting niet wenst, dan zal op diens schriftelijk verzoek, binnen een half jaar na beëindiging van het deelnemerschap van de gewezen deelnemer, de omzetting ongedaan worden gemaakt. Het ouderdomspensioen waarop een recht van uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding wordt niet betrokken in de omzetting.

- 2 Het fonds zal op verzoek van een gewezen deelnemer, voor zover het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW, de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken overdragen indien met deze waarde bij een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet aanspraken op pensioen worden verworven. Eén en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de in de PW neergelegde vereisten. De vaststelling van de overdrachtswaarde van de af te kopen pensioenaanspraken en de procedure aangaande niet-collectieve waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de PW vastgestelde reken- en procedureregels.
- 3 Indien de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap minder bedragen dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55 lid 6 van de PW, dan komen deze opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken en de daarbij behorende aanspraken op direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede het eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van de pensioenreglement van rechtswege te vervallen.
- 4 Het fonds heeft het recht om, bij beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018, de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder indien en voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW. Het fonds neemt bij deze overdracht het bepaalde bij of krachtens de PW in acht.
- 5 Het fonds is na of bij beëindiging van het deelnemerschap bevoegd om:
 - a) de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer met instemming van de gewezen deelnemer af te kopen indien en voor zover de opgebouwde

ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW, het deelnemerschap is beëindigd na 1 januari 2018 en het fonds na beëindiging van het deelnemerschap ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder op grond van lid 4 van dit artikel;

- b) het direct ingaand spaarPartnerpensioen onder de afkoopgrens af te kopen op de ingangsdatum van het direct ingaand spaarPartnerpensioen;
- c) bijzonder direct ingaand spaarPartnerpensioen onder de afkoopgrens af te kopen binnen 6 maanden na de melding van scheiding;

Het fonds neemt het bepaalde ter zake van afkoop bij of krachtens de PW in acht. Het fonds stelt de afkoopsom vast op basis van de factoren in bijlage 6 bij dit pensioenreglement.

- 6** Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór 1 januari 2018, koopt het fonds de in lid 1 van dit artikel bedoelde aanspraken van de gewezen deelnemer, voor zover de opgebouwde ouderdomspensioenaanspraak minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de PW in beginsel af, met inachtneming van de in artikel 66 tot en met 68 van de PW genoemde voorwaarden.

Artikel 12 Pensioen en scheiding

- 1** Indien het partnerschap van een (gewezen) deelnemer eindigt door scheiding, wordt aan de ex-partner een aanspraak op bijzonder direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden van de deelnemer toegekend. Dit bijzonder spaarPartnerpensioen is gelijk aan het direct ingaand spaarPartnerpensioen dat tot de scheiding is opgebouwd. Indien er een aanspraak op uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement bestaat zal ook deze als bijzonder recht aan de ex-partner worden toegekend. De ex-partner ontvangt een schriftelijk bewijs van deze aanspraken.
- 2** Indien het partnerschap van een gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de ex-partner aanspraak op bijzonder spaarPartnerpensioen. Dit bijzonder spaarPartnerpensioen is gelijk aan het direct ingaand spaarPartnerpensioen dat ten behoeve van de partner is opgebouwd bij beëindiging van het deelnemerschap of bij pensionering en het partnerpensioen dat door uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen is verkregen. Indien er een aanspraak op uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement bestaat zal ook deze als bijzonder recht aan de ex-partner worden toegekend. De ex-partner ontvangt een schriftelijk bewijs van deze pensioenaanspraken.
- 3** Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel vindt geen toepassing, indien beide partners zulks overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of in een scheidingsovereenkomst. De (gewezen) deelnemer of zijn ex-partner verstrekken het pensioenfonds een afschrift van het betreffende stuk. Het pensioenfonds behoudt zich het recht voor om niet mee te werken aan een afwijkende verdeling.
- 4** Bij overlijden van de ex-partner voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, vóór de pensioeningangsdatum maakt de aanspraak op een eventueel bijzonder direct ingaand spaarPartnerpensioen en eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Bij overlijden van de (ex-)partner na de pensioeningangsdatum zal aan een eventuele nieuwe partner geen enkele vorm van partnerpensioen worden toegekend.
- 5** De ontbinding van een partnerschap gebaseerd op een samenlevingsovereenkomst dient schriftelijk aan het fonds medegedeeld te worden door middel van een door de deelnemer en de ex-partner ondertekende verklaring waaruit de datum van beëindiging van het partnerschap blijkt. Hiervoor dient de bij het fonds beschikbare modelverklaring te worden gebruikt en beider id-bewijzen aan toegevoegd te worden. De Wet verevening pensioenrechten bij deze scheiding is niet van toepassing.
- 6** Ingeval van scheiding (van tafel en bed) vindt verevening van het tijdens het huwelijk en/of geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, tenzij pensioenverevening overeenkomstig die wet is uitgesloten. Indien de ex-partner overlijdt, vloeit het ouderdomspensioen terug naar de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.

Grontmij Pensioenfonds

- 7** Het aan de ex-partner toegekende deel van het te verevenen ouderdomspensioen alsmede het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig de leden 1 en 2 van dit artikel, kunnen conform de voorwaarden van de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding en in aanvulling op de uitvoering van deze wet worden geconverteerd (omgezet) in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de ex-partner. Bij overlijden van de ex-partner na deze conversie, zal geen pensioen terugvloeien naar de (gewezen) deelnemer.
- 8** De kosten van de verevening kan het fonds in gelijke delen aan beide gewezen echtgenoten in rekening brengen.
- 9** De kosten van de conversie kan het fonds bij de ex-partner van de deelnemer in rekening brengen.
- 10** Dit artikel vindt geen toepassing wanneer, ten aanzien van dezelfde echtgenoten, ongehuwd samenlevingsverband overgaat in huwelijk of een registratie bij de burgerlijke stand van het partnerschap.

Artikel 13 Flexibele pensionering

- 1** De (gewezen) deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder te laten ingaan. Vervroeging kan alleen plaatsvinden indien en voorzover het dienstverband met de aangesloten onderneming wordt beëindigd. Door actuariële herrekening op sekseneutrale wijze zal de pensioenaanspraak lager uitvallen. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit pensioenreglement.

Een verzoek tot vervroeging dient uiterlijk drie maanden voor de gewenste pensioeningangsdatum schriftelijk bij het Fonds te worden aangevraagd.

- 2** De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen zijn ouderdomspensioen later te laten ingaan. Dit kan uiterlijk tot 5 jaar na zijn AOW-gerechtigde leeftijd. Door actuariële herrekening op seksneutrale wijze zal de pensioenaanspraak hoger uitvallen. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit pensioenreglement.

Het verzoek tot uitstel van ingang dient uiterlijk drie maanden voor de pensioendatum (68^e verjaardag) schriftelijk bij het Fonds te worden aangevraagd.

- 3** Pensioen kan in een deeltijdvariant worden verkregen. Dit geldt ook voor een vervroegd pensioen en een uitgesteld pensioen.

- 4** Dit artikel zal altijd uitgevoerd worden binnen de Wet LB'64 en wet- en regelgeving.

Indien een keuze tot flexibilisering fiscale gevolgen heeft, komen deze volledig voor rekening van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 14 Keuzemogelijkheden bij pensionering

- 1 Op de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer vindt omzetting plaats van een deel van het ouderdomspensioen in een hoger partnerpensioen ten behoeve van de partner. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat na de omzetting resteert. De omzetting geschiedt op actuariële en sekseneutrale wijze. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

De (gewezen) deelnemer wordt door het fonds tijdig geïnformeerd over de omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen. Indien de (gewezen) deelnemer wenst af te zien van omzetting van het ouderdomspensioen naar partnerpensioen dient hij dit schriftelijk tenminste binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum te melden bij het pensioenfonds.

- 2 De (gewezen) deelnemer kan verzoeken om een omzetting met een andere verhouding tussen partnerpensioen en ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer dient dat schriftelijk tenminste binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum te melden bij het pensioenfonds. Het partnerpensioen kan door deze omzetting nooit meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de omzetting resteert.
- 3 Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer het direct ingaand spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 5, lid 3 van dit pensioenreglement plus een eventueel uitgesteld spaarPartnerpensioen als bedoeld in artikel 27 van dit pensioenreglement geheel of gedeeltelijk omzetten in een hoger ouderdomspensioen, in een eerder ingaand ouderdomspensioen dan wel in een hoger en eerder ingaand ouderdomspensioen. De omzetting geschiedt op actuariële en sekseneutrale wijze. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 2 bij dit pensioenreglement. De partner dient tegelijkertijd schriftelijk te verklaren in te stemmen met de keuze. Indien de (gewezen) deelnemer geen partner heeft, dient de (gewezen) deelnemer dit bij de omzetting schriftelijk te verklaren.
- 4 Bij pensionering kan het ouderdomspensioen gedurende een bepaalde periode worden omgezet in:
 - a. een hoger pensioen gevolgd door een lager daarna.
 - b. een lager pensioen gevolgd door een hoger daarna.

Eén en ander dient binnen de verhouding 100:75 plaats te vinden. De laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering. De hiervoor geldende tarieven zijn opgenomen in Bijlage 3 en Bijlage 4 bij dit pensioenreglement.

- 5 Indien de pensioendatum wordt vervroegd, wordt in de periode tussen pensioeningangsdatum en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd voor het toetsen van de verhouding 100:75 een bedrag gelijk aan tweemaal de voor die jaren geldende AOW-uitkeringen voor gehuwde personen vermeerderd met de vakantietoeslag buiten beschouwing gelaten.
- 6 De uiteindelijke keuze van inrichting van het pensioen die gemaakt is binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum is onherroepelijk. Ontvangt het fonds binnen 1 maand voor de pensioeningangsdatum geen bericht van de deelnemer dan geldt de aanbiedingsbrief met de standaardinrichting conform lid 1 van dit artikel en is deze onherroepelijk.

Artikel 15 Uitbetaling van de pensioenen

- 1 Alle pensioenen worden betaald per bank in maandelijkse termijnen achteraf.
- 2 De verschuldigd geworden pensioenen worden door het fonds uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.
- 3 Door het bestuur kan van de rechthebbende worden verlangd stukken te verstrekken, waaruit het recht blijkt. De daaruit voortvloeiende kosten zijn voor rekening van de rechthebbende.
- 4 Alle uitbetalingen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de rechthebbende.

Artikel 16 Extra toekenningen

- 1 Het bestuur kan, indien de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie in enig jaar lager is dan de in artikel 10 van dit pensioenreglement beschreven bijdragen, onderzoeken of er mogelijkheden zijn om de pensioenopbouw van de deelnemers te verhogen, met inachtneming van de fiscale grenzen als bedoeld in de Wet LB '64. Het bestuur zal verwachtingen betreffende de lastenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in zijn beoordeling mee laten wegen.

Artikel 17 Voorwaardelijke toeslagen deelnemers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

- 1 Het bestuur kan, zolang er voldoende middelen zijn en met inachtneming van het in de overige leden van dit artikel bepaalde, jaarlijks besluiten toeslagen te verlenen op:
 - a. de pensioenaanspraken van deelnemers;
 - b. aanspraken bij voortzetting deelnemerschap als gevolg van arbeidsongeschiktheid, die opgebouwd zijn in het voorafgaande jaar
 - c. de pensioenrechten;
 - d. de premievrije pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers;
 - e. de bij scheiding aan de ex-partners toegekende bijzondere pensioenaanspraken;
 - f. het arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 2 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de stijging van het percentage van de consumentenprijsindex voor alle bestedingen (afgeleid) over de laatst verstreken periode van 1 oktober tot en met 30 september (Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en uit algemene middelen van het fonds gefinancierd.
- 3 Bij het bepalen van de hoogte van de toeslag houdt het bestuur rekening met de in de abtn opgenomen beleidsstaffel.
- 4 Het bestuur zal verwachtingen betreffende de lastenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in zijn beoordeling bij de toeslagverlening mee laten wegen. Eén en ander brengt mee dat het bestuur te allen tijde bevoegd is de systematiek van toeslagverlening en de geformuleerde ambitie aan de omstandigheden aan te passen. Er is geen recht op toekomstige toeslagverlening. Het is daarmee niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een toeslag wordt verleend.
- 5 Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van extra toeslag, voor zover dit op basis van geldende wet- en regelgeving is toegestaan.

Artikel 18 Overige voorwaarden

- 1** Iedere (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde is verplicht het fonds schriftelijk in kennis te stellen van het aangaan van een partnerschap, van scheiding en van wijzigingen in zijn gezin of adres, of andere voor de bepaling of betaling van het pensioen benodigde gegevens. Het fonds is niet aansprakelijk voor afwijkingen of fouten ontstaan ten gevolge van het niet nakomen van deze verplichting. Voor wijzigingen van het adres binnen Nederland, huwelijk, geregistreerd partnerschap, naamswijzigingen, tenaamstelling en geboorte van kinderen volgt het pensioenfonds de inschrijving in de Basisregistratie Personen (BRP).
- 2** Het fonds draagt er zorg voor dat iedere deelnemer in het bezit wordt gesteld van:

 - a.** het jaarlijks uit te geven verkorte jaarverslag.
 - b.** de jaarlijks te verstrekken schriftelijke mededeling van de grootte van de reeds bereikte pensioenaanspraken, alsmede de pensioenaangroei.
 - c.** mededelingen betreffende een gewijzigd pensioenreglement. Bij aanvang van het deelnemerschap ontvangt een deelnemer een startbrief.
- 3** Het fonds verstrekt op verzoek aan de gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de bereikte pensioenaanspraken.
Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.
- 4** Het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave over de laatste 7 jaren toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
- 5** Het fonds zorgt dat overige belanghebbenden op gemakkelijke wijze van de geldende statuten en het pensioenreglement kennis kunnen nemen.
- 6** Het fonds verstrekt alle informatie aan de belanghebbenden, zoals voorgeschreven bij of krachtens de PW.
- 7** In geval van verlaging van de pensioengrondslag van een deelnemer worden de op grond van de pensioenovereenkomst tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet verminderd.

Artikel 19 Voorbehoud van de aangesloten onderneming

- 1** De aangesloten onderneming heeft zich het recht voorbehouden de betaling van de krachtens artikel 10 van dit pensioenreglement verschuldigde bijdragen door de aangesloten onderneming geheel of gedeeltelijk te beëindigen dan wel de hoogte van die bijdragen te bevriezen, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
- 2** De aangesloten onderneming kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemers wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de aangesloten onderneming dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
- 3** Van ingrijpende wijziging van omstandigheden c.q. een zwaarwichtig belang is onder andere sprake indien en voor zover:

 - a.** van overheidswege nieuwe verplichte ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids-, of nabestaandenvoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande zodanige voorzieningen worden gewijzigd en daardoor door de aangesloten onderneming extra premies moeten worden betaald voor deze pensioenregeling.
 - b.** de aangesloten onderneming na een afwijzende beschikking op een dispensatieverzoek verplicht wordt zich voor alle deelnemers of een deel van hen aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
- 4** De aangesloten onderneming overlegt, alvorens tot toepassing van lid 1 en/of lid 2 van dit artikel over te gaan, met de werknemersvertegenwoordiging die betrokken is bij de totstandkoming van de Cao die geldt voor het personeel van de aangesloten onderneming.
Indien de aangesloten onderneming van het in lid 1 en/of lid 2 van dit artikel bedoelde recht gebruik maakt, zal het bestuur de deelnemers en overige belanghebbenden terstond daarvan in kennis stellen en zich beraden over de noodzaak het pensioenreglement aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden. Indien deze aanpassing noodzakelijk is, zal dit pensioenreglement worden gewijzigd.

Artikel 20 Uitgesloten risico's

- 1** Indien de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden bij of als gevolg van luchtaanvallen, oorlogshandelingen of andere vijandelijkheden, oproer, burgeroorlog of bij niet-medische atoomkernreacties, dan zal indien het bestuur zulks noodzakelijk oordeelt een partner- en wezenpensioen worden toegekend op basis van de in het fonds aanwezige reservewaarden. Deze pensioenen zullen maximaal gelijk zijn aan de oorspronkelijke aanspraken op partner- en wezenpensioen.

Het bovenstaande is niet van toepassing indien de beschreven risico's zich voordoen op de plaats waar de deelnemer op grond van zijn arbeidsovereenkomst te werk is gesteld.

- 2** Indien de deelnemer tengevolge van de in lid 1 van dit artikel bedoelde oorzaken arbeidsongeschikt wordt, dan wel zijn arbeidsongeschiktheid toeneemt, zal door het bestuur worden gehandeld als vermeld onder lid 1 van dit artikel.
- 3** De aanspraken op partnerpensioen vervallen voor de pensioengerechtigde, door wiens opzet, grove schuld dan wel nalatigheid of medeplichtigheid de deelnemer overlijdt.

Artikel 21 Herverzekering

- 1 De verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, kunnen - zulks naar het oordeel van het bestuur - geheel of gedeeltelijk worden herverzekerd bij één of meer verzekeringsmaatschappijen als bedoeld in de PW, waarbij het fonds als contractant en bevoordeelde zal worden aangewezen.
- 2 Het fonds kan, in afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde, de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen.

Artikel 22 Afkoop van rechten

- 1 De aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit pensioenreglement en bij of krachtens de PW.

Artikel 23 Korting

De huidige pensioenregeling betreft een zogenaamde collectieve beschikbare premieregeling (CDC-regeling).

1 *Premietekort*

Ingeval voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen als bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement (Financiering) lager zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie voor de financiering van de maximale opbouw van ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4 lid 3 van dit pensioenreglement en het premiedepot als bedoeld in lid 2 niet toereikend is, dan is er sprake van een premietekort. Bij een premietekort zullen de in het betreffende kalenderjaar op te bouwen aanspraken naar evenredigheid van het premietekort naar beneden worden bijgesteld tenzij op een andere wijze in het premietekort kan worden voorzien.

2 *Werking premiedepot*

Indien voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen als bedoeld in artikel 10 van dit pensioenreglement (Financiering) hoger zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie, dan wordt het meerdere voorafgaand aan het kalenderjaar onder aftrek van de kosten van de extra toekenningen uit artikel 16 van dit pensioenreglement toegevoegd aan het premiedepot.

De door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie is opgebouwd uit de volgende elementen:

- a. jaarlijkse pensioenopbouw deelnemers
- b. risicokoopsom partnerpensioen
- c. opslag arbeidsongeschiktheidsrisico
- d. opslag uitvoeringskosten
- e. solvabiliteitsopslag

De waarderingsgrondslagen voor de vaststelling van de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie zijn opgenomen in de abtn. In de situatie dat in enig jaar de bijdragen lager zijn dan de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie, dan volgen achtereenvolgens de volgende acties:

1. er wordt getoetst of het tekort kan worden gefinancierd uit het premiedepot.
2. indien er na aanwending van het saldo uit het premiedepot nog steeds een tekort is, dan wordt het in artikel 4 van dit pensioenreglement opgenomen opbouwpercentage van het ouderdomspensioen (en het daarvan af te leiden direct ingaand spaarPartnerpensioen) zodanig verlaagd dat de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendekkende premie resulteert die gelijk is aan de bijdragen.

3 *Korting als gevolg van de financiële situatie van het pensioenfonds*

Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen conform artikel 134 van de PW.

4

Is een situatie van toepassing van beperkende bepalingen als bedoeld in lid 1, lid 2 en lid 3 zal het bestuur de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden hiervan onverwijld in kennis stellen.

5 *Samenloop*

Behoudens het bepaalde in artikel 20 PW, heeft bestuur het recht om pensioenaanspraken te verminderen met het pensioen of een andere soortgelijke uitkering krachtens nieuwe wettelijke

regelingen, aan de rechthebbende toegekend boven datgene waarop reeds ten tijde van het inwerkingtreden van dit reglement recht bestond.

Artikel 24 Herstel van korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

- 1 Dit pensioenreglement kent geen herstel van korting van pensioenaanspraken.

Artikel 25 Overgangsmaatregelen bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2006

- 1 Indien als gevolg van omzetting van pensioenaanspraken op basis van Reglement 2001 in aanspraken op basis van de eindloongrens volgens de uitgangspunten van het reglement 2006, verlies aan deelnemersjaren optreedt, zal bij aaneengesloten voortzetting van het deelnemerschap dit verlies aan deelnemersjaren worden gecompenseerd en wel uiterlijk op 31 december 2020, dan wel op de 62^e verjaardag dan wel bij eerder overlijden. Eén en ander in het kader van de 15-jaarsregeling als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal akkoord 2004. De compensatie bestaat hieruit dat de verloren deelnemersjaren op basis van de eindloongrens volgens het pensioenreglement 2006 worden toegekend rekening houdend met onderstaande bepaling.

Het ouderdomspensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

- 2 Het ouderdomspensioen dat op grond van lid 1 van dit artikel wordt ingekocht wordt per 31 december 2018 omgezet in ouderdomspensioen uit te keren vanaf de pensioendatum (leeftijd 68). De omzetting van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 7 bij dit pensioenreglement.

Artikel 26 Overgangsbepalingen bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2015

Het in voorgaande pensioenreglementen van het fonds uit uitrui van ouderdomspensioen en uitgesteld spaarPartnerpensioen verkregen direct ingaand spaarPartnerpensioen alsmede het vóór 1998 opgebouwde partnerpensioen, komt met ingang van 1 januari 2015 niet meer te vervallen indien de (ex)partner voor de pensioeningangsdatum komt te overlijden.

Artikel 27 Overgangsbepaling bij wijziging van het pensioenreglement per 1 januari 2019

1 De per 31 december 2018 geldende pensioenreglementen van het fonds komen per 1 januari 2019 te vervallen.

2 De tot en met 31 december 2018 op basis van toen geldende pensioenreglementen van het fonds opgebouwde (tijdelijk) ouderdomspensioenaanspraken bij het fonds worden voor:

- a. deelnemers;
- b. voor gewezen deelnemers; en
- c. voor ex-partners,

per 31 december 2018 omgezet in opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken in onderhavig pensioenreglement. De bepalingen van onderhavig pensioenreglement zijn hierop van toepassing. De omzetting van (tijdelijk) ouderdomspensioenaanspraken vindt plaats op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 7 bij dit pensioenreglement. Voor zover er geen omzetting van tijdelijk ouderdomspensioen heeft plaatsgevonden, wordt dit uitgekeerd vanaf de 64-jarige leeftijd.

De tot en met 31 december 2018 op basis van de toen geldende pensioenreglementen van het fonds opgebouwde (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioenaanspraken worden per 31 december 2018 omgezet in opgebouwde (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioenaanspraken in onderhavig pensioenreglement en blijven ongewijzigd. De bepalingen van onderhavig pensioenreglement zijn hierop van toepassing.

De tot en met 31 december 2018 op basis van de toen geldende pensioenreglementen van het fonds opgebouwde uitgestelde spaarPartnerpensioenaanspraken die per 31 december 2014 bij overlijden van de gepensioneerde op of na de 67-jarige leeftijd tot uitkeringen komen, worden per 31 december 2018 op basis van neutrale collectieve actuariële gelijkwaardigheid omgezet naar uitgesteld spaarPartnerpensioenaanspraken die ingaan bij overlijden van de gepensioneerde op of na de pensioendatum (leeftijd 68). Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 7 bij dit pensioenreglement. Het onderhavige pensioenreglement is voor zover relevant van toepassing op deze aanspraken. Dit geschiedt aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel is opgenomen in bijlage 7 bij dit pensioenreglement.

3 Voor degene die per 31 december 2018 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en recht hebben op (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van pensioenverwerving, wordt vanaf 1 januari 2019 de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van pensioenverwerving voortgezet op basis van het in onderhavig pensioenreglement bepaalde.

4 Het onderhavige pensioenreglement is vanaf 1 januari 2019 voor zover relevant van toepassing op pensioengerechtigden die op 31 december 2018 een pensioenuitkering ontvangen van het fonds.

5 Voor degene die per 31 december 2018 uit hoofde van het pensioenreglement van het fonds zoals dat gold tot 1 januari 1998 recht hebben op aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen (ongehuwden ouderdomspensioen) blijven deze aanspraken op aanvullend ouderdomspensioen behouden. Dit aanvullend ouderdomspensioen wordt in beginsel uitgekeerd vanaf de dag dat de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt. Het onderhavige pensioenreglement is voor zover relevant van toepassing.

- 6** Het bestuur kan onder de voorwaarden als opgenomen in het pensioenreglement van het fonds zoals dat gold vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 en met inachtneming van wet- en regelgeving besluiten om, voor zover er in de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 geen toeslagen zijn verleend, inhaaltoeslagen over deze periode te verlenen. Het verlenen van inhaaltoeslagen vergt altijd een afzonderlijk bestuursbesluit.

Artikel 28 Fiscale wetgeving

- 1 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet LB'64 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 januari 2019, de pensioenregeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze Wet aan een pensioenregeling stelt.
- 2 De pensioenaanspraken en pensioenrechten die uit hoofde van dit pensioenreglement worden verkregen bedragen nooit meer dan hetgeen op grond van Hoofdstuk IIb van de Wet LB'64 is toegestaan.

Artikel 29 Inwerkingtreding

Het pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 2019.

Grontmij Pensioenfonds

Bijlagen 1 t/m 8

De in de volgende bijlagen opgenomen tarieven worden in beginsel jaarlijks door het Bestuur vastgesteld. Het Bestuur is bevoegd de tarieven ook tussentijds te wijzigen.

Grontmij Pensioenfonds

Bijlage 1 Vervroegings- en uitsteltarieven m.i.v. 1-1-2019

Ingangleeftijd	Vervroegings- of uitsteltarief OP (68 jaar)	Vervroegings- of uitsteltarief uitgesteld PP (68 jaar)
60	0,656	0,853
61	0,688	0,865
62	0,723	0,878
63	0,760	0,893
64	0,800	0,909
65	0,844	0,927
65 jaar en 1 maand	0,848	0,929
65 jaar en 2 maanden	0,852	0,930
65 jaar en 3 maanden	0,856	0,932
65 jaar en 4 maanden	0,860	0,934
65 jaar en 5 maanden	0,864	0,935
65 jaar en 6 maanden	0,868	0,937
65 jaar en 7 maanden	0,872	0,939
65 jaar en 8 maanden	0,876	0,941
65 jaar en 9 maanden	0,880	0,943
65 jaar en 10 maanden	0,884	0,945
65 jaar en 11 maanden	0,888	0,946
66	0,892	0,948
66 jaar en 1 maand	0,896	0,950
66 jaar en 2 maanden	0,900	0,952
66 jaar en 3 maanden	0,904	0,954
66 jaar en 4 maanden	0,909	0,956
66 jaar en 5 maanden	0,913	0,958
66 jaar en 6 maanden	0,917	0,960
66 jaar en 7 maanden	0,922	0,962
66 jaar en 8 maanden	0,926	0,964
66 jaar en 9 maanden	0,930	0,966
66 jaar en 10 maanden	0,935	0,968
66 jaar en 11 maanden	0,939	0,970
67	0,944	0,973
67 jaar en 1 maand	0,948	0,975
67 jaar en 2 maanden	0,953	0,977
67 jaar en 3 maanden	0,957	0,979
67 jaar en 4 maanden	0,962	0,981
67 jaar en 5 maanden	0,967	0,983
67 jaar en 6 maanden	0,971	0,985
67 jaar en 7 maanden	0,976	0,988
67 jaar en 8 maanden	0,981	0,990
67 jaar en 9 maanden	0,985	0,993
67 jaar en 10 maanden	0,990	0,995
67 jaar en 11 maanden	0,995	0,997
68	1,000	1,000
69	1,062	1,031
70	1,132	1,066

Grontmij Pensioenfonds

Voorbeeld 1: Een 63-jarige deelnemer met een opgebouwd ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar van € 10.000 besluit om het ouderdomspensioen te vervroegen naar leeftijd 63 jaar. De resulterende aanspraken op ouderdomspensioen met ingangleeftijd 63 jaar bedragen dan € 7.600 (= € 10.000 x 0,760).

Voorbeeld 2: Een 64-jarige deelnemer met een opgebouwd partnerpensioen met dekking bij overlijden vanaf leeftijd 68 jaar van € 5.000 besluit om dit om te zetten in partnerpensioen met dekking bij overlijden vanaf leeftijd 64. De resulterende aanspraken op partnerpensioen bij overlijden vanaf leeftijd 64 bedragen dan € 4.545 (= € 5.000 x 0,909).

Opmerking met betrekking tot volgorde van toepassing tarieven:

In het geval dat een deelnemer gebruik wil maken van zowel vervroeging/uitstel als uitruil van ouderdoms- in partnerpensioen (of vice versa), dan zal eerst de uitruil plaats vinden om vervolgens de resulterende aanspraken middels de tabel in deze bijlage te vervroegen.

Bijlage 2 Omzettingstarief levenslang ouderdompensioen (OP) vanaf 68 jaar in levenslang partnerpensioen (PP) en vice versa m.i.v. 01-01-2019

Omzettingssleeftijd	Uitruil OP68 in levenslang PP	Uitruil levenslang PP in OP68
60	2,571	0,389
61	2,584	0,387
62	2,598	0,385
63	2,617	0,382
64	2,639	0,379
65	2,665	0,375
66	2,696	0,371
67	2,733	0,366
68	2,775	0,360

Voorbeeld: Een 64-jarige deelnemer heeft een aanspraak van € 10.000 op levenslang ouderdompensioen met een ingangssleeftijd van 68. De deelnemer besluit hiervan € 2.000 om te zetten in een aanspraak op levenslang partnerpensioen. Na omzetting heeft de deelnemer een aanspraak op levenslang ouderdompensioen met ingangssleeftijd 68 van € 8.000 en een aanspraak op levenslang partnerpensioen van € 5.278 (= € 2.000 x 2,639).

Bijlage 3 Hoog-laagtarieven m.i.v. 01-01-2019

Hoger pensioen vanaf leeftijd 60 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
61	1,314	0,986
62	1,294	0,971
63	1,276	0,957
64	1,258	0,944
65	1,241	0,931
66	1,225	0,919
67	1,209	0,907
68	1,194	0,896
69	1,180	0,885
70	1,167	0,876

Hoger pensioen vanaf leeftijd 61 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
62	1,313	0,985
63	1,293	0,970
64	1,274	0,956
65	1,256	0,942
66	1,238	0,929
67	1,222	0,917
68	1,206	0,905
69	1,191	0,894
70	1,176	0,882
71	1,163	0,873

Hoger pensioen vanaf leeftijd 62 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
63	1,312	0,984
64	1,292	0,969
65	1,272	0,954
66	1,254	0,941
67	1,236	0,927
68	1,219	0,915
69	1,202	0,902
70	1,187	0,891
71	1,172	0,879
72	1,158	0,869

Hoog Laagtarieven (vervolg)

Hoger pensioen vanaf leeftijd 63 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
64	1,312	0,984
65	1,291	0,969
66	1,270	0,953
67	1,251	0,939
68	1,233	0,925
69	1,215	0,912
70	1,199	0,900
71	1,183	0,888
72	1,168	0,876
73	1,154	0,866

Hoger pensioen vanaf leeftijd 64 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
65	1,311	0,984
66	1,289	0,967
67	1,268	0,951
68	1,249	0,937
69	1,230	0,923
70	1,212	0,909
71	1,195	0,897
72	1,179	0,885
73	1,164	0,873
74	1,149	0,862

Hoger pensioen vanaf leeftijd 65 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
66	1,310	0,983
67	1,288	0,966
68	1,266	0,950
69	1,246	0,935
70	1,227	0,921
71	1,208	0,906
72	1,191	0,894
73	1,174	0,881
74	1,159	0,870
75	1,144	0,858

Hoog-laagtarieven (vervolg)

Hoger pensioen vanaf leeftijd 66 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
67	1,309	0,982
68	1,286	0,965
69	1,264	0,948
70	1,243	0,933
71	1,223	0,918
72	1,204	0,903
73	1,187	0,891
74	1,170	0,878
75	1,154	0,866
76	1,139	0,855

Hoger pensioen vanaf leeftijd 67 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
68	1,308	0,981
69	1,284	0,963
70	1,262	0,947
71	1,240	0,930
72	1,219	0,915
73	1,200	0,900
74	1,182	0,887
75	1,165	0,874
76	1,149	0,862
77	1,134	0,851

Hoger pensioen vanaf leeftijd 68 tot leeftijd	Tarief voor hogere pensioen	Tarief voor lagere pensioen
69	1,307	0,981
70	1,282	0,962
71	1,259	0,945
72	1,237	0,928
73	1,215	0,912
74	1,196	0,897
75	1,177	0,883
76	1,160	0,870
77	1,143	0,858
78	1,128	0,846

Voorbeeld: Een 68-jarige deelnemer met € 10.000 levenslang ouderdomspensioen besluit dat hij/ zij tot en met leeftijd 71 jaar een hoger pensioen wil ontvangen. Dan resulteert vanaf leeftijd 68 tot 71 jaar een jaarlijks ouderdomspensioen van € 12.590 (= € 10.000 x 1,259). Vanaf leeftijd 71 jaar resulteert een jaarlijks ouderdomspensioen van € 9.450 (= € 10.000 x 0,945).

Bijlage 4 Laag-hoogtarieven m.i.v. 01-01-2019

Lager pensioen vanaf leeftijd 60 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
61	0,759	1,011
62	0,768	1,023
63	0,777	1,035
64	0,786	1,047
65	0,795	1,059
66	0,804	1,071
67	0,813	1,084
68	0,822	1,096
69	0,831	1,108
70	0,840	1,120

Lager pensioen vanaf leeftijd 61 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
62	0,759	1,012
63	0,768	1,024
64	0,777	1,036
65	0,787	1,049
66	0,796	1,061
67	0,806	1,074
68	0,815	1,086
69	0,825	1,099
70	0,834	1,111
71	0,843	1,124

Lager pensioen vanaf leeftijd 62 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
63	0,759	1,012
64	0,769	1,025
65	0,778	1,037
66	0,788	1,050
67	0,798	1,063
68	0,807	1,076
69	0,817	1,089
70	0,827	1,102
71	0,837	1,115
72	0,846	1,128

Laag-hoogtarieven (vervolg)

Lager pensioen vanaf leeftijd 63 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
64	0,760	1,013
65	0,769	1,025
66	0,780	1,039
67	0,789	1,052
68	0,799	1,065
69	0,810	1,079
70	0,819	1,092
71	0,829	1,105
72	0,840	1,119
73	0,849	1,132

Lager pensioen vanaf leeftijd 64 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
65	0,760	1,013
66	0,770	1,026
67	0,780	1,040
68	0,791	1,054
69	0,801	1,067
70	0,811	1,081
71	0,822	1,095
72	0,832	1,109
73	0,843	1,123
74	0,852	1,136

Lager pensioen vanaf leeftijd 65 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
66	0,761	1,014
67	0,771	1,027
68	0,781	1,041
69	0,792	1,056
70	0,803	1,070
71	0,813	1,084
72	0,825	1,099
73	0,835	1,113
74	0,846	1,127
75	0,856	1,141

Laag-hoogtarieven (vervolg)

Lager pensioen vanaf leeftijd 66 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
67	0,761	1,014
68	0,771	1,028
69	0,783	1,043
70	0,794	1,058
71	0,805	1,073
72	0,816	1,087
73	0,827	1,102
74	0,838	1,117
75	0,849	1,132
76	0,860	1,146

Lager pensioen vanaf leeftijd 67 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
68	0,762	1,015
69	0,772	1,029
70	0,784	1,045
71	0,795	1,060
72	0,807	1,075
73	0,819	1,091
74	0,830	1,106
75	0,842	1,122
76	0,853	1,137
77	0,864	1,152

Lager pensioen vanaf leeftijd 68 tot leeftijd	Tarief voor lagere pensioen	Tarief voor hogere pensioen
69	0,762	1,015
70	0,774	1,031
71	0,785	1,046
72	0,797	1,062
73	0,809	1,078
74	0,822	1,095
75	0,834	1,111
76	0,845	1,126
77	0,857	1,142
78	0,868	1,158

Voorbeeld: Een 68-jarige deelnemer met € 10.000 direct ingaand levenslang ouderdomspensioen besluit dat hij/zij tot en met leeftijd 69 jaar een lager pensioen wil ontvangen. Dan resulteert vanaf leeftijd 68 tot 69 jaar een jaarlijks ouderdomspensioen van € 7.620 (= € 10.000 x 0,762). Vanaf leeftijd 69 jaar resulteert een jaarlijks ouderdomspensioen van € 10.150 (= € 10.000 x 1,015).

Bijlage 5 Uitrustarieven bij ontslag m.i.v. 01-01-2019

Leeftijd	Uitruil OP68 in levenslang PP (per 1 euro OP68)	Uitruil uitgesteld PP (68 jaar) in levenslang PP (per 1 euro uitgesteld PP)	Uitruil uitgesteld PP (68 jaar) in OP68 (per 1 euro uitgesteld PP)
18	3,314	0,774	0,233
19	3,284	0,772	0,235
20	3,254	0,770	0,237
21	3,225	0,768	0,238
22	3,195	0,767	0,240
23	3,166	0,765	0,242
24	3,137	0,763	0,243
25	3,109	0,762	0,245
26	3,081	0,760	0,247
27	3,054	0,759	0,249
28	3,027	0,758	0,250
29	3,001	0,757	0,252
30	2,975	0,756	0,254
31	2,950	0,755	0,256
32	2,925	0,755	0,258
33	2,901	0,754	0,260
34	2,878	0,754	0,262
35	2,855	0,754	0,264
36	2,833	0,754	0,266
37	2,811	0,754	0,268
38	2,789	0,754	0,270
39	2,769	0,755	0,273
40	2,749	0,756	0,275
41	2,729	0,757	0,277
42	2,711	0,758	0,280
43	2,693	0,760	0,282
44	2,676	0,762	0,285
45	2,660	0,764	0,287
46	2,644	0,766	0,290
47	2,629	0,769	0,293
48	2,615	0,773	0,295
49	2,602	0,776	0,298
50	2,590	0,780	0,301
51	2,579	0,784	0,304
52	2,570	0,789	0,307
53	2,563	0,795	0,310
54	2,557	0,801	0,313
55	2,553	0,807	0,316
56	2,552	0,814	0,319
57	2,553	0,822	0,322
58	2,556	0,831	0,325
59	2,563	0,841	0,328
60	2,571	0,852	0,331
61	2,584	0,864	0,334
62	2,598	0,877	0,337
63	2,617	0,891	0,341
64	2,639	0,908	0,344
65	2,665	0,927	0,348
66	2,696	0,948	0,352
67	2,733	0,972	0,356
68	2,775	1,000	0,360

Grontmij Pensioenfonds

Voorbeeld 1: Indien een 54-jarige deelnemer besluit om levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar uit te ruilen in levenslang latent partnerpensioen, dan geldt een uitruiltarief van 2,557. Dit betekent dat € 10,- levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar kan worden omgezet in € 25,57 levenslang latent partnerpensioen.

Voorbeeld 2: Indien een 42-jarige deelnemer besluit om latent partnerpensioen met dekking bij overlijden na pensioendatum 68 jaar uit te ruilen in levenslang latent partnerpensioen, dan geldt een uitruiltarief van 0,758. Dit betekent dat € 10,- latent partnerpensioen met dekking bij overlijden na pensioenleeftijd 68 jaar kan worden omgezet in € 7,58 levenslang latent partnerpensioen.

Voorbeeld 3: Indien een 60-jarige deelnemer besluit om latent partnerpensioen met dekking bij overlijden na pensioendatum 68 jaar uit te ruilen in levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar, dan geldt een uitruiltarief van 0,331. Dit betekent dat € 10,- latent partnerpensioen met dekking bij overlijden na pensioenleeftijd 68 jaar kan worden omgezet in € 3,31 levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar.

Grontmij Pensioenfonds

Bijlage 6 Afkooptarieven klein pensioen m.i.v. 01-01-2019

Leeftijd	Ouderdompensioen vanaf leeftijd 68	Uitgesteld PP (68 jaar)	Levenslang PP	Ingegaan PP
18	6,619	1,428	1,865	41,287
19	6,755	1,467	1,920	41,035
20	6,892	1,507	1,978	40,777
21	7,033	1,549	2,036	40,511
22	7,175	1,591	2,097	40,239
23	7,320	1,635	2,159	39,960
24	7,468	1,679	2,223	39,672
25	7,618	1,726	2,288	39,377
26	7,770	1,773	2,355	39,074
27	7,925	1,821	2,423	38,763
28	8,082	1,871	2,493	38,444
29	8,242	1,922	2,565	38,117
30	8,404	1,975	2,638	37,782
31	8,569	2,029	2,712	37,437
32	8,736	2,084	2,788	37,085
33	8,906	2,141	2,866	36,722
34	9,078	2,199	2,944	36,351
35	9,252	2,259	3,025	35,972
36	9,429	2,320	3,106	35,583
37	9,607	2,383	3,189	35,185
38	9,788	2,448	3,274	34,778
39	9,971	2,514	3,360	34,361
40	10,156	2,582	3,446	33,935
41	10,343	2,652	3,534	33,500
42	10,532	2,724	3,623	33,056
43	10,723	2,797	3,712	32,602
44	10,915	2,873	3,801	32,138
45	11,108	2,950	3,891	31,665
46	11,303	3,030	3,982	31,183
47	11,498	3,111	4,073	30,692
48	11,695	3,195	4,163	30,193
49	11,892	3,281	4,253	29,683
50	12,093	3,368	4,344	29,164
51	12,296	3,458	4,434	28,636
52	12,503	3,551	4,523	28,099
53	12,714	3,646	4,611	27,555
54	12,929	3,743	4,698	27,000
55	13,149	3,844	4,784	26,436
56	13,375	3,947	4,867	25,864
57	13,607	4,053	4,948	25,283
58	13,847	4,163	5,026	24,693
59	14,095	4,276	5,101	24,096
60	14,349	4,394	5,173	23,489
61	14,610	4,515	5,241	22,875
62	14,879	4,642	5,305	22,255
63	15,155	4,774	5,364	21,625
64	15,440	4,912	5,417	20,987
65	15,730	5,057	5,463	20,341
66	16,028	5,211	5,501	19,689
67	16,333	5,374	5,528	19,030
68	16,643	5,547	5,547	18,363

Afkooptarieven klein pensioen m.i.v. 1-1-2019 (vervolg)

Leeftijd	Ingegaan PP
69	17,694
70	17,019
71	16,340
72	15,658
73	14,972
74	14,286
75	13,598
76	12,913
77	12,232
78	11,557
79	10,889
80	10,230
81	9,587
82	8,960
83	8,350
84	7,759
85	7,187
86	6,639
87	6,118
88	5,627
89	5,161
90	4,728
91	4,332
92	3,960
93	3,620
94	3,309
95	3,027
96	2,773
97	2,546
98	2,344
99	2,168

Voorbeeld: Een 44-jarige deelnemer met een aanspraak van € 100 op latent levenslang ouderdomspensioen met een ingangleeftijd van 68 jaar en een aanspraak van € 50 op uitgesteld partnerpensioen met dekking bij overlijden na de pensioendatum treedt uit dienst. Het fonds besluit de aanspraken van deze deelnemer af te kopen. In dat geval ontvangt de deelnemer een bedrag van € 1.235,15 (= € 100 x 10,915 + € 50 x 2,873).

Bijlage 7 Omzettingstarieven per 1-1-2019

Omzettingsleeftijd	Uitgesteld OP 65 jaar in uitgesteld OP 68 jaar	Uitgesteld OP 66 jaar in uitgesteld OP 68 jaar	Uitgesteld OP 67 jaar in uitgesteld OP 68 jaar
18	1,174	1,114	1,056
19	1,174	1,114	1,057
20	1,174	1,115	1,057
21	1,175	1,115	1,057
22	1,175	1,115	1,057
23	1,176	1,116	1,057
24	1,176	1,116	1,057
25	1,176	1,116	1,057
26	1,177	1,116	1,057
27	1,177	1,117	1,058
28	1,178	1,117	1,058
29	1,178	1,117	1,058
30	1,178	1,117	1,058
31	1,179	1,118	1,058
32	1,179	1,118	1,058
33	1,180	1,118	1,058
34	1,180	1,119	1,059
35	1,180	1,119	1,059
36	1,181	1,119	1,059
37	1,181	1,119	1,059
38	1,181	1,119	1,059
39	1,181	1,120	1,059
40	1,182	1,120	1,059
41	1,182	1,120	1,059
42	1,182	1,120	1,059
43	1,182	1,120	1,059
44	1,182	1,120	1,059
45	1,182	1,120	1,059
46	1,182	1,120	1,059
47	1,182	1,120	1,059
48	1,183	1,120	1,059
49	1,183	1,121	1,060
50	1,184	1,121	1,060
51	1,185	1,122	1,060
52	1,185	1,122	1,060
53	1,186	1,123	1,061
54	1,187	1,123	1,061
55	1,188	1,124	1,061
56	1,189	1,124	1,061
57	1,190	1,125	1,062
58	1,190	1,125	1,062
59	1,191	1,126	1,062
60	1,191	1,126	1,062
61	1,190	1,126	1,062
62	1,189	1,125	1,062
63	1,188	1,125	1,062
64	1,186	1,124	1,062
65	1,184	1,122	1,061
66		1,121	1,060
67			1,060

Omzettingstarieven per 1-1-2019 (vervolg)

leeftijd	Uitgesteld PP 64 jaar in uitgesteld PP 68 jaar	Uitgesteld PP 65 jaar in uitgesteld PP 68 jaar	Uitgesteld PP 66 jaar in uitgesteld PP 68 jaar	Uitgesteld PP 67 jaar in uitgesteld PP 68 jaar	Uitgesteld TOP 64-65 in uitgesteld OP 68 jaar
18	1,054	1,041	1,028	1,014	0,061
19	1,054	1,042	1,029	1,014	0,061
20	1,055	1,042	1,029	1,015	0,061
21	1,056	1,043	1,029	1,015	0,061
22	1,057	1,044	1,030	1,015	0,061
23	1,058	1,044	1,030	1,015	0,062
24	1,059	1,045	1,031	1,016	0,062
25	1,060	1,046	1,031	1,016	0,062
26	1,060	1,046	1,032	1,016	0,062
27	1,061	1,047	1,032	1,016	0,062
28	1,062	1,048	1,033	1,017	0,062
29	1,063	1,049	1,033	1,017	0,062
30	1,064	1,049	1,034	1,017	0,062
31	1,065	1,050	1,034	1,017	0,063
32	1,066	1,051	1,035	1,018	0,063
33	1,067	1,051	1,035	1,018	0,063
34	1,068	1,052	1,036	1,018	0,063
35	1,069	1,053	1,036	1,018	0,063
36	1,070	1,054	1,037	1,019	0,063
37	1,071	1,055	1,037	1,019	0,063
38	1,072	1,055	1,038	1,019	0,063
39	1,073	1,056	1,038	1,020	0,063
40	1,074	1,057	1,039	1,020	0,063
41	1,075	1,058	1,039	1,020	0,063
42	1,076	1,058	1,040	1,020	0,063
43	1,077	1,059	1,040	1,021	0,063
44	1,078	1,060	1,041	1,021	0,063
45	1,079	1,061	1,042	1,021	0,063
46	1,080	1,062	1,042	1,021	0,063
47	1,081	1,062	1,043	1,022	0,064
48	1,082	1,063	1,043	1,022	0,064
49	1,083	1,064	1,044	1,022	0,064
50	1,084	1,065	1,044	1,023	0,064
51	1,085	1,066	1,045	1,023	0,065
52	1,086	1,066	1,045	1,023	0,065
53	1,087	1,067	1,046	1,024	0,065
54	1,088	1,068	1,047	1,024	0,065
55	1,089	1,069	1,047	1,024	0,066
56	1,091	1,070	1,048	1,024	0,066
57	1,092	1,071	1,049	1,025	0,066
58	1,093	1,072	1,049	1,025	0,066
59	1,094	1,073	1,050	1,025	0,066
60	1,095	1,074	1,050	1,026	0,066
61	1,097	1,075	1,051	1,026	0,065
62	1,098	1,076	1,052	1,027	0,065
63	1,099	1,077	1,053	1,027	0,064
64	1,100	1,077	1,053	1,027	0,063
65		1,078	1,054	1,028	
66			1,054	1,028	
67				1,028	

Grontmij Pensioenfonds

Bijlage 8 Bruto bedragen en percentages m.i.v. 01-01-2019

Opbouwpercentage ouderdompensioen	1,46%
AOW-franchise	€ 13.785,-
Grenssalaris	€ 107.593,-
Maximale pensioengrondslag	€ 107.593,- -/- € 13.785,-
Het maximum salaris voor arbeidsongeschiktheidspensioen	€ 119.245,- (maximum schaal 17)
Tijdelijk risicoPartnerpensioen (fulltime)	€ 11.931,15
Maximumdagloon	€ 214,28
Maximum (bruto) voor de berekening van de uitkeringen vanuit de Ziektewet (ZW), de Werkloosheidswet (WW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)	€ 55.927 (inclusief vakantiegeld, op basis van 261 dagen per jaar)
Afkoopgrens kleine pensioenen (PW)	€ 484,09