

# UITVOERINGSOVEREENKOMST

## Artikel 1

De ondergetekenden,

1. Sweco Nederland Holding B.V. gevestigd te De Bilt, ten deze handelend voor zichzelf en als gevolmachtigde van Sweco Holdco B.V. en Grontmij Beheer Reststoffenprojecten B.V. en als zodanig deze vennootschappen rechtsgeldig vertegenwoordigend, hierna te noemen de “aangesloten onderneming”

en

2. Stichting Pensioenfonds Grontmij, gevestigd te De Bilt, hierna te noemen “het fonds”

Gezamenlijk te noemen “partijen”

Overwegende dat:

- de aangesloten onderneming op 1 januari 2015 een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de aangesloten onderneming;
- de pensioenovereenkomst met ingang van 1 januari 2019 is gewijzigd en dat in verband daarmee de uitvoeringsovereenkomst op 1 januari 2019 wordt aangepast;
- de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst niet wordt aangepast;
- de wijziging van de uitvoeringsovereenkomst geen gevolgen heeft voor de kwalificatie van de CDC-regeling als Defined Contribution onder IFRS;
- ingevolge de Pensioenwet de aangesloten onderneming gehouden is de pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
- de aangesloten onderneming de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij het fonds;
- ingevolge de Pensioenwet de aangesloten onderneming en het fonds in onderhavige uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst;
- het fonds de pensioenovereenkomst en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering getoetst heeft aan de missie, visie en strategie waaronder begrepen de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, met inbegrip van de risicohouding van het fonds, en heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan.

Verklaren als volgt overeen te komen:

## Artikel 2 Premiebetaling

1. De vaste bijdragen voor de basisregeling en de vaste bijdragen voor de excedentregeling worden steeds voor een periode van vijf jaar vastgesteld door het fonds in overleg met de aangesloten onderneming met inachtneming van het in de overige leden van dit artikel bepaalde. Het fonds voert de regeling uit op basis van deze vaste bijdragen.

2. De aangesloten onderneming:
- a. kan geen aanspraak maken op overschotten in het fonds, noch direct via terugstortingen noch indirect door toekomstige verlagingen van de vaste bijdragen;
  - b. heeft niet de mogelijkheid om, behoudens het bepaalde in artikel 4, de vaste bijdragen te verlagen;
  - c. heeft met het voldoen van de door haar aan het fonds verschuldigde vaste bijdragen, zoals omschreven in dit artikel, aan al haar financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan met uitzondering van het bepaalde in artikel 16 lid 6 van deze overeenkomst;
  - d. heeft geen bijstortingsverplichting;
  - e. heeft geen bijbetalingsverplichting bij eventuele resultaten op individuele waardeoverdrachten (als gevolg van een verschil tussen de wettelijke overdrachtswaarde en de vrijvallende of benodigde technische voorziening).
3. In overleg met de aangesloten onderneming kan het fonds de vaste bijdragen wijzigen. Deze wijziging kan enkel op grond van gewijzigde of nieuwe economische en/of actuariële uitgangspunten voor de nieuw op te bouwen en te verzekeren pensioenaanspraken plaatsvinden met inachtneming van het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel.
4. Met inachtneming van het hierna bepaalde bedraagt de voor een deelnemer in de pensioenregeling, aan het fonds verschuldigde vaste bijdragen voor het ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids- partner- en wezenpensioen een percentage van de pensioengrondslag basisregeling, de pensioengrondslag excedentregeling, danwel de risicogrondslag.
- a. De vaste bijdragen voor de basisregeling bedragen voor de periode 2017 tot 2019:

<b>Pensioensoort</b>	<b>Bijdragepercentage</b>
Ouderdompensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden en wezenpensioen	24,4427% van de pensioengrondslag Basisregeling
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,1666% van de risicogrondslag
Partnerpensioen (PPI) ter zake van overlijden vóór de 67 <sup>e</sup> verjaardag en Tijdelijk partnerpensioen (TPP)	3,4% van de risicogrondslag*

\* Het bijdragepercentage ten behoeve van PPI en TPP wordt jaarlijks geactualiseerd.

Het bijdragepercentage van 24,4427% van de pensioengrondslag basisregeling is gebaseerd op de leeftijd en samenstelling van het deelnemersbestand en is afhankelijk van het deelnemersbestand per 1 januari van enig jaar. Dit kan gewijzigd worden op basis van de volgende tabel:

<b>Leeftijd van de deelnemer per 1 januari in jaren</b>	<b>Bijdrage ouderdompensioen en partnerpensioen (in % van de pensioengrondslag Basisregeling)</b>
Tot 25	9,7%
25 – 29	11,6%
30 – 34	14,2%
35 – 39	16,8%
40 – 44	20,1%
45 – 49	24,0%
50 – 54	28,1%
55 – 59	32,8%
60 – 64	37,4%
vanaf 64	40,7%

De vaste bijdragen voor de excedentregeling bedragen voor de periode 2017 tot 2019:

Pensioensoort	Bijdragepercentage
Ouderdomspensioen	19,8750% van de pensioengrondslag Excedentregeling
Direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden	3,8625% van de pensioengrondslag Excedentregeling

- b. Vanaf 1 januari 2019 zijn de vaste bijdragen gewijzigd in verband met de invoering van een nieuwe pensioenregeling 2019. In deze nieuwe pensioenregeling is de pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar verhoogd en zijn de basis- excedentregeling samengevoegd. De wijziging van de vaste bijdragen heeft uitsluitend betrekking op nieuw op te bouwen en te verzekeren pensioenaanspraken.

De vaste bijdragen voor de pensioenregeling bedragen voor de periode 2019 tot en met 2021:

Pensioensoort	Bijdragepercentage
Ouderdomspensioen, direct ingaand spaarPartnerpensioen ter zake van overlijden en wezenpensioen	24,58% van de pensioengrondslag
Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,1666% van de risicogrondslag
Levenslang Partnerpensioen ter zake van overlijden vóór de 68 <sup>e</sup> verjaardag en Tijdelijk partnerpensioen	2,95% van de pensioengrondslag*

\* Dit bijdragepercentage wordt jaarlijks geactualiseerd.

Het bijdragepercentage van 24,58% van de pensioengrondslag is gebaseerd op de leeftijd en samenstelling van het deelnemersbestand en is afhankelijk van het deelnemersbestand per 1 januari van enig jaar. Dit kan gewijzigd worden op basis van de volgende tabel:

Leeftijd van de deelnemer per 1 januari in jaren	Bijdrage ouderdomspensioen en partnerpensioen (in % van de pensioengrondslag)
Tot 25	9,7%
25 – 29	11,6%
30 – 34	14,2%
35 – 39	16,8%
40 – 44	20,1%
45 – 49	24,0%
50 – 54	28,1%
55 – 59	32,8%
60 – 64	37,4%
vanaf 64	40,7%

Partijen kunnen na deze periode hogere vaste bijdragen overeenkomen als dit in het kader van de uitvoering van de pensioenregeling gewenst of nodig is.

5. De aangesloten onderneming is de in dit artikel bedoelde vaste bijdragen voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De deelnemer is zijn aandeel in de vaste bijdragen verschuldigd aan de aangesloten onderneming. De aangesloten onderneming is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de vaste bijdragen, dat de deelnemer aan de aangesloten onderneming is verschuldigd met betrekking tot de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft.

6. De aangesloten onderneming is verplicht de door hem per de eerste van de maand verschuldigde overeengekomen maandbijdrage aan het fonds af te dragen binnen veertien dagen na ontvangst van de factuur.
7. De aangesloten onderneming is een aanvullende bijdrage verschuldigd ter financiering van de 15-jaarsregeling (VPL-regeling) als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal akkoord 2004. De hoogte van de premie wordt bepaald conform artikel 2 van de Overeenkomst VPL-regeling Stichting Pensioenfonds Grontmij. Betaling vindt maandelijks plaats per einde van de maand.
8. De medewerkers van het pensioenbureau van het fonds zijn in dienst bij de aangesloten onderneming. Omdat de betrokken werknemers zowel werkzaamheden verrichten voor het fonds als voor de aangesloten onderneming zijn er afspraken gemaakt over de verdeling van de kosten van deze werknemers (tussen de aangesloten onderneming en het fonds), alsmede de huisvestingskosten en overige bijkomende kosten. Deze afspraken zijn schriftelijk vastgelegd in een kostendelingsovereenkomst.

Daarnaast zijn er andere werknemers in dienst bij de aangesloten onderneming die actief zijn in diverse (bestuurs)organen van het fonds. Er zijn afspraken gemaakt en vastgelegd over de verdeling van de kosten van de betrokken werknemers (tussen de aangesloten onderneming en het fonds).

### **Artikel 3 Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de aangesloten onderneming**

1. Nadat de directie van de aangesloten onderneming is geïnformeerd, zal het fonds elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en, bij het ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden informeren indien sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarlijkse vaste bijdragen en tevens niet wordt voldaan aan de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
2. Gedurende de in het eerste lid beschreven situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de aangesloten onderneming.
3. De aangesloten onderneming heeft een waarborg gesteld van circa €500.000 voor het niet nakomen van de betalingsverplichtingen.

### **Artikel 4 Voorbehoud aangesloten onderneming**

1. De aangesloten onderneming kan de betaling van de vaste bijdragen als bedoeld in artikel 2 verminderen of geheel staken, indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt als gevolg van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan zal de aangesloten onderneming de pensioenregeling (tijdelijk) aanpassen en zullen de toe te kennen toekomstige pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
2. Indien de aangesloten onderneming tot het in lid 1 vermelde wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en het fonds hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.

### **Artikel 5 Informatieverstrekking door de aangesloten onderneming**

1. De aangesloten onderneming is verplicht om alle werknemers die in dienst treden bij de aangesloten onderneming en met wie door de desbetreffende onderneming een pensioenovereenkomst is gesloten aan te melden bij het fonds. De aangesloten onderneming is verplicht aan het fonds gegevens te verstrekken, respectievelijk bescheiden aan te leveren, die voor een goede administratieve uitvoering van de statuten en het pensioenreglement door het fonds nodig worden geacht. Dit moet geschieden

binnen de door het fonds gestelde termijn van één maand na mutatedatum. Indien de aangesloten onderneming naar het oordeel van het fonds niet, niet juist, niet volledig of niet tijdig voldoet aan de in dit lid genoemde verplichtingen, vrijwaart deze het fonds voor alle nadelige financiële gevolgen hiervan.

2. De aangesloten onderneming is verplicht aan het fonds op, door of namens het bestuur vast te stellen wijze en tijdstippen de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde vaste bijdragen en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten onderneming naar het oordeel van het fonds niet, niet juist of niet volledig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde vaste bijdragen naar beste weten vast te stellen.

## **Artikel 6 Opstellen en wijzigen van het pensioenreglement**

1. Het bestuur stelt een pensioenreglement en zo nodig andere reglementen vast, waarin alles wat nadere regeling behoeft, wordt geregeld.
2. De bepalingen van een pensioenreglement kunnen worden gewijzigd door een besluit van het bestuur met inachtneming van de pensioenovereenkomst.
3. Het bestuur kan te allen tijde zelfstandig besluiten tot het doorvoeren van uitvoeringstechnische wijzigingen in een pensioenreglement.
4. Het door het bestuur vast te stellen pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de pensioenovereenkomst van de aangesloten onderneming en met deze uitvoeringsovereenkomst.
5. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank en/of de Autoriteit Financiële Markten vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.

## **Artikel 7 Voorwaardelijke toeslagen (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden**

1. Het bestuur kan, zolang er voldoende middelen zijn en met inachtneming van het in de overige leden van dit artikel bepaalde, jaarlijks besluiten toeslagen te verlenen op:
  - a) de pensioenaanspraken van actieve deelnemers;
  - b) de aanspraken opgebouwd bij voortzetting deelnemerschap als gevolg van arbeidsongeschiktheid;
  - c) de ingegane pensioenen;
  - d) de premievrije pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers;
  - e) de bij scheiding aan de ex-partners toegekende bijzondere pensioenaanspraken;
  - f) het arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de stijging van het percentage van de consumentenprijsindex voor alle bestedingen (afgeleid) over de laatst verstreken periode van 1 oktober tot en met 30 september (Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en (premielvrije) pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en uit algemene middelen van het fonds gefinancierd.
3. Bij het bepalen van de hoogte van de toeslag voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden houdt het bestuur rekening met de in de ABTN opgenomen beleidsstafel, waarbij rekening is gehouden met de wettelijke grenzen voor toeslagverlening.

4. Het bestuur zal verwachtingen betreffende de lastenontwikkeling van de pensioenregeling als geheel, of van onderdelen daarvan, in toekomstige jaren in zijn beoordeling bij de toeslagverlening mee laten wegen. Eén en ander brengt mee dat het bestuur te allen tijde bevoegd is de systematiek van toeslagverlening aan de omstandigheden aan te passen. Er is geen recht op toekomstige toeslagverlening. Het is daarmee niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een toeslag wordt verleend.
5. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van extra toeslagen. Het bestuur kan ook besluiten tot het verlenen van inhaaltoeslagen voor de gemiste toeslagen voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden uit de jaren 2012 t/m 2014. Als leidraad voor inhaaltoeslagen zijn door het bestuur uitgangspunten geformuleerd. Deze zijn opgenomen in de ABTN. Het verlenen van deze inhaaltoeslag of het verlenen van extra toeslagen vergt altijd een afzonderlijk bestuursbesluit. Hierbij zal het bestuur zorgvuldig te werk gaan en alle relevante aspecten en de belangen van alle belanghebbenden in ogenschouw nemen.

## **Artikel 8      Premieverschil**

### *1. Premietekort*

Ingeval voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen als bedoeld in artikel 2 (Premiebetaling) lager zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie voor de financiering van de maximale opbouw van ouderdomspensioen dan is er sprake van een premietekort. Bij een premietekort zullen de in het betreffende kalenderjaar op te bouwen aanspraken naar evenredigheid van het premietekort naar beneden worden bijgesteld tenzij op een andere wijze in het premietekort kan worden voorzien

### *2. Werking premiedepot*

Indien voorafgaand aan het kalenderjaar blijkt dat de te ontvangen bijdragen hoger zijn dan de voorafgaand aan het kalenderjaar door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie, dan wordt het meerdere voorafgaand aan het kalenderjaar onder aftrek van de kosten van de extra toekenningen uit artikel 16 van dit pensioenreglement toegevoegd aan het premiedepot.

De door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie is opgebouwd uit de volgende elementen:

- a. jaarlijkse pensioenopbouw deelnemers
- b. risicokoopsom partnerpensioen
- c. opslag arbeidsongeschiktheidsrisico
- d. opslag uitvoeringskosten
- e. solvabiliteitsopslag

De waarderingsgrondslagen voor de vaststelling van de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie zijn opgenomen in de ABTN. In de situatie dat in enig jaar de bijdragen lager zijn dan de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie, dan volgen achtereenvolgens de volgende acties:

1. er wordt getoetst of het tekort kan worden gefinancierd uit het premiedepot.
2. indien er na aanwending van het saldo uit het premiedepot nog steeds een tekort is, dan wordt het opbouwpercentages van het ouderdomspensioen (en het daarvan af te leiden direct ingaand spaarPartnerpensioen) zodanig verlaagd dat de door de actuaris vastgestelde benodigde kostendeekkende premie resulteert die gelijk is aan de bijdragen.

## **Artikel 9      Vermogenstekorten**

1. Indien de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds per het einde van een kalenderkwartaal is komen te liggen onder de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het

vereist eigen vermogen, zal het pensioenfonds De Nederlandsche Bank direct inlichten over de ontstane situatie. Uit het door het bestuur op te stellen herstelplan zal blijken dat het pensioenfonds binnen 10 jaar na ontstaan van het tekort het vereist eigen vermogen heeft hersteld. Daarbij behoudt het bestuur de mogelijkheid om te kiezen voor een kortere hersteltermijn als daar aanleiding toe is. Het herstelplan wordt jaarlijks geëvalueerd waarbij de einddatum van het herstelplan wordt verschoven (de looptijd blijft gelijk).

2. Uit de jaarlijkse update van het herstelplan kan blijken dat korting van pensioenen noodzakelijk is om binnen de gestelde termijn de vereiste dekkingsgraad te bereiken. Deze korting wordt in principe uitgesmeerd over de maximale termijn van het herstelplan van 10 jaar, waarbij de eerste korting onvoorwaardelijk is (de financiële positie van het pensioenfonds kan zich zodanig ontwikkelen dat de latere termijnen van de korting niet noodzakelijk blijken).
3. Indien het fonds in een situatie verkeert waarbij de dekkingsgraad vijf evaluatiemomenten achtereenvolgens onder de minimaal vereiste dekkingsgraad zit, zal het pensioenfonds een korting doorvoeren om direct op de minimaal vereiste dekkingsgraad uit te komen. Deze korting is onvoorwaardelijk. De uitsmeermogelijkheid zal in beginsel zo kort mogelijk zijn, het bestuur behoudt zich echter het recht voor af te wijken bij de keuze voor een uitsmeerperiode als hier zwaarwegende redenen voor zijn (bijvoorbeeld de hoogte van de korting).
4. Er geldt geen bijstortingsverplichting van de aangesloten onderneming.
5. Ingeval het fonds besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten, met inachtneming van de wettelijke voorwaarden als omschreven in artikel 134 van de Pensioenwet, informeert het fonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten onderneming onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
6. De vermindering, bedoeld in lid 5, kan op zijn vroegst drie maanden nadat pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, de aangesloten onderneming en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.
7. Doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten, zoals omschreven in dit artikel, worden niet hersteld.

## **Artikel 10      Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling**

Op verzoek van de aangesloten onderneming kan de pensioenregeling voor een ex-werknemer worden voortgezet al dan niet onder van het pensioenreglement afwijkende voorwaarden en mits wordt voldaan aan de bepalingen van de Wet LB'64 en de daarop gebaseerde regelgeving.

## **Artikel 11      Rechten en verplichtingen bij vrijwillige pensioenregelingen**

1. Voor de deelnemer met aangemelde partner wordt op vrijwillige basis verzekerd:  
Een partnerpensioen ten behoeve van de partner ter zake van overlijden tijdens het dienstverband vóór de 67<sup>e</sup> verjaardag van de deelnemer, ingaande op de dag van overlijden van de deelnemer en betaalbaar tot en met de maand van overlijden van de partner. Vanaf 1 januari 2019 is de 67<sup>e</sup> verjaardag van de deelnemer gewijzigd in de 68<sup>e</sup> verjaardag van de deelnemer.  
Het partnerpensioen bedraagt 70% van het bereikbaar ouderdompensioen minus het opgebouwde (bijzonder) direct ingaand spaarPartnerpensioen. Deze verzekering heeft geen premievrije waarde en eindigt bij overlijden van de partner, bij scheiding en bij beëindiging van het deelnemerschap en bij ingang van pensioen.

Tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner wordt dit partnerpensioen tijdelijk verhoogd. Dit tijdelijk partnerpensioen bedraagt jaarlijks €11.931,15 (2019) vermenigvuldigd met de parttimegraad op het moment van overlijden.

Jaarlijks wordt het tijdelijk partnerpensioen verhoogd met de procentuele verhoging van het fiscaal maximum van dit bedrag van 1 januari in enig jaar tot 1 januari in het daaropvolgende jaar.

2. De keuze voor het partnerpensioen ter zake van overlijden voor de pensioendatum kan door de deelnemer worden gemaakt door aanmelding:
  - a. bij aanvang van het deelnemerschap (automatisch);
  - b. binnen een termijn van twee maanden na het aangaan van een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een samenlevingsovereenkomst op basis van een notariële akte;
  - c. binnen een termijn van twee maanden na wijziging van het aantal kinderen.

Afmelden van deelname aan het partnerpensioen kan te allen tijde. Hiervoor geldt een opzegtermijn van één maand vanaf de eerste van de maand na ontvangst van de opzegging. Indien een deelnemer de deelname opzegt binnen twee maanden na ontvangst van laag 1 van het Pensioen 1-2-3 geldt geen opzegtermijn en wordt de premie door de werkgever gerestitueerd vanaf de aanvang van deelname.

3. Indien een deelnemer met partner in eerste instantie op een in lid 2 genoemd moment van de verzekering van partnerpensioen ter zake van overlijden vóór de pensioendatum heeft afgezien en op een later tijdstip alsnog tot deze regeling wil toetreden, kan het bestuur een geneeskundig onderzoek verlangen. Een en ander met inachtneming van de Wet op de medische keuringen. Indien uit het geneeskundig onderzoek blijkt dat er geen verhoogde sterftekans is, zal acceptatie volgen.

Wanneer blijkt dat niet alle door de geneeskundige(n) gestelde vragen volledig naar waarheid zijn beantwoord, zullen geen aanspraken op partnerpensioen worden toegekend, tenzij het bestuur anders beslist.

4. Aan de pensioengerechtigde, die vanaf uit dienst treden op de pensioeningangsdatum een partnerschap aangaat, zal geen nieuw recht op partnerpensioen worden verleend.
5. Een aanspraak op partnerpensioen kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst worden verminderd anders dan bij afkoop overeenkomstig de Pensioenwet of bij vermindering krachtens artikel 9 van deze uitvoeringsovereenkomst.

## **Artikel 12      Convenant**

Het fonds voert jaarlijks een haalbaarheidstoets uit. De haalbaarheidstoets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. Jaarlijks wordt gemonitord in hoeverre het verwachte pensioenresultaat aansluit bij de oorspronkelijk gewekte verwachtingen.

Indien de gewekte verwachtingen niet meer kunnen worden waargemaakt, treedt het fonds in overleg met de sociale partners om te bezien of, en zo ja welke, maatregelen genomen moeten worden. Tussen het fonds en sociale partners is een convenant gesloten. Daarin zijn afspraken vastgelegd over het overleg dat jaarlijks zal plaatsvinden tussen genoemde partijen.

## **Artikel 13      Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst met inachtneming van het in artikel 2 bepaalde. De aangesloten onderneming zal daarbij geen financiële verplichtingen op zich nemen anders dan een mogelijke aanpassing



van toekomstige vaste bijdragen voor nieuw op te bouwen en of te verzekeren aanspraken zoals in artikel 2 vastgelegd evenals mogelijke financiering van kosten als omschreven in artikel 16 lid 6.

#### **Artikel 14 Beslechting van geschillen**

1. Partijen verbinden zich om, indien tussen hen een verschil van mening bestaat met betrekking tot de interpretatie, de naleving of het van toepassing zijn van deze overeenkomst, te trachten eerst in overleg tot overeenstemming te komen.
2. Wanneer het in lid 1 bedoelde overleg niet tot overeenstemming of een oplossing leidt, zal het geschil ter behandeling worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die commissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen.
3. De in lid 2 bedoelde geschillencommissie bestaat uit 3 personen die niet verbonden zijn aan de werkgever en/of het fonds, waarvan elke partij er een benoemt. De twee aldus aangewezen leden benoemen gezamenlijk, binnen 30 dagen na hun benoeming, een derde lid.
4. De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na de benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij als 'goede mannen' naar billijkheid oordeelt. De voor vermelde termijn kan met instemming van beide partijen worden verlengd.

#### **Artikel 15 Verbod op verpanding**

Het is de aangesloten onderneming verboden om de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten te verpanden. Tevens is het de aangesloten onderneming verboden om handelingen te verrichten waardoor aan anderen dan de aanspraak- of pensioengerechtigden rechten worden verleend. Verpanding of handelingen van dien aard zijn van rechtswege nietig.

#### **Artikel 16 Duur van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst is aangegaan per 1 januari 2017 voor de duur van vijf jaar en eindigt op 31 december 2021. De overeenkomst wordt in principe aansluitend telkens met vijf jaar verlengd.
2. Indien en zolang partijen geen overeenstemming hebben over een nieuwe overeenkomst, respectievelijk over een aanpassing van deze overeenkomst, blijft het bepaalde in deze overeenkomst van kracht.
3. Tussentijdse wijzigingen van deze overeenkomst zullen in overleg tussen partijen schriftelijk worden vastgelegd.
4. Partijen kunnen de overeenkomst tegen het einde van de looptijd opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.
5. In geval van een eenzijdige beëindiging van deze overeenkomst door de aangesloten onderneming zal het bestuur, als zij zich daartoe genoodzaakt ziet, binnen een redelijke termijn overgaan tot liquidatie van het fonds en de pensioenverplichtingen overdragen aan een andere pensioenuitvoerder.
6. Mogelijke kosten die voortvloeien uit de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst alsmede kosten verband houdende met de liquidatie en overdracht van de pensioenverplichtingen, als bedoeld in lid 5, komen volledig voor rekening van de aangesloten onderneming.
7. Als opzegging door de aangesloten onderneming met de gevolgen bij beëindiging zoals bepaald in lid 5 wordt ook beschouwd de gemotiveerde schriftelijke mededeling van het fonds aan de aangesloten onderneming dat geen uitvoering meer kan worden gegeven aan de uitvoeringsovereenkomst omdat sprake is van één van de volgende omstandigheden:
  - a. De uitvoeringsovereenkomst kan niet langer in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving door het fonds worden uitgevoerd.

- b. Het fonds kan wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst niet uitvoeren omdat niet is voldaan aan één van de volgende voorwaarden:
  - i. de bepalingen van de gewijzigde uitvoeringsovereenkomst zijn in overeenstemming met geldende Pensioenwet- en regelgeving;
  - ii. de benodigde inspraak van belanghebbenden bij de wijziging van de uitvoeringsovereenkomst heeft plaatsgevonden; en
  - iii. de bepalingen van de gewijzigde uitvoeringsovereenkomst zijn in redelijkheid uitvoerbaar naar het redelijk oordeel van het bestuur van het fonds.
- c. De uitvoeringsovereenkomst wordt niet aangepast aan de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen en aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
  - i. het bestuur van het fonds heeft het pensioenreglement daaraan wel aangepast;
  - ii. het pensioenreglement sluit hierdoor niet meer aan bij de uitvoeringsovereenkomst;
  - iii. als gevolg hiervan kan uitvoering van de ongewijzigde uitvoeringsovereenkomst door het fonds in redelijkheid niet meer verwacht worden.
8. Lid 7 van dit artikel is niet van toepassing als de uitvoeringsovereenkomst na de opzegging binnen de in lid 4 van dit artikel genoemde opzegtermijn aangepast is zodanig dat de uitvoeringsovereenkomst alsnog in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving kan worden uitgevoerd.
9. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van het fonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan totdat de liquidatie is afgerond, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig de bepalingen in deze overeenkomst door de aangesloten onderneming zijn voldaan, met inachtneming van de statuten en het pensioenreglement.
10. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

Namens Stichting Pensioenfonds Grontmij:

Drs. M.A.H. Schoppink  
voorzitter

.....

M. van der Spek QC  
secretaris

.....

Namens Sweco Nederland Holding B.V.:

Mr. E.A. Grüter  
(bestuurder Sweco Nederland Holding B.V.)

.....